

关于加快推进九洲集团人力资源信息系统全面 上线运行的通知

JZZRB-通知-2024-32

各部门、各产业公司：

为贯彻落实集团党委对标先进、深化实施数字化转型决策部署，经公司研究决定，加快推进九洲集团人力资源信息系统全面上线运行。现将相关具体事项通知如下：

一、工作安排

（一）人力资源信息系统全面上线运行辅导培训

培训内容：人力资源信息系统操作、应用和流程设置

培训时间：5月24日 9:00—17:30

培训对象：各产业公司人力资源分管领导、相关业务人员

（二）所有产业公司人力资源功能模块全面上线运行

2024年5月31日前，各产业公司完成招聘管理、员工管理、薪酬管理、绩效管理、培训管理、报表功能、组织管理等人力资源功能模块全面上线运行。

二、工作要求

（一）提高站位

要充分认识人力资源信息系统全面上线运行的重要意义，把实施好人力资源信息系统全面上线运行工作作为落实集团党委数字化转型决策部署工作的重要举措，作为提高管理效率，降低管理成本，优化决策支持，提高决策科学性的有力抓手。

（二）压实责任

集团总部组织人事部是九洲集团人力资源信息系统全面上线运行的牵头部门，负责工作统筹和组织协调，人力资源信息系统建设、推广及运维；数字化部、九洲软件、各产业公司全面协同、支持和配合。集团党委副书记游鲁同志负责九洲集团人力资源信息系统全面上线运行整体重大事项决策、推动；组织人事部方崇敏、王鲸全，数字化部胡峻洁、朱雪奎等同志负责协调资源，明确人力资源信息系统实施范围、进程、标准，对交付结果负责；九洲软件严义兵、胡超同志负责人力资源信息系统的技术支持，系统的运维管理等。

各产业公司第一负责人是本单位人力资源信息系统全面上线运行工作的第一责任人。要亲自部署、亲抓落实，制定工作推进计划表，明确责任人，确保本单位5月31日前完成招聘管理、员工管理、薪酬管理、绩效管理、培训管理、报表功能、组织管理等人力资源功能模块全面上线运行。

（三）强化考核

将人力资源信息系统全面上线运行作为重点工作纳入各产业公司季度考核，同时纳入中层管理人员绩效考核。对按时间要求推进且推进效果好的单位中层管理人员绩效考核进行加分，对推进效果差、进度慢的单位中层管理人员绩效考核进行扣分、通报批评。

（四）问题与反馈

在使用人力资源信息系统过程中，如遇业务和技术问题，可通过电话或九洲办公联系以下相关人员：

问题类型	联系人	联系方式
系统操作问题及应用规范	刘骥源	15983662722
系统技术问题	严义兵 胡 超	18780599866 13608111243
招聘管理	张 肖	15196261795
组织管理、员工管理、培训管理	许庆贺	15281182826
薪酬管理	包芳华	18780583103
绩效管理	蒋孟玲	13618110355

扫描二维码加入“九洲人力资源信息系统问题反馈群”反馈。



扫描群二维码，立刻加入该群
该二维码永久有效

此通知！

组织人事部 数字化部

2024年5月20日