

2023 年生产部车间技能工年度考核方案及 2024 年技能考评方案

鼓励员工向中、高级技能工转变，强化员工操作技能和专业素质，充分调动员工的积极性，促进员工自我学习和能力提升，促进车间技能职系员工晋升，提高一线员工队伍综合技能。

一、2023 年高/中级工年度考核方案

1. 考核范围

1.1 2023 年度已聘任高/中级工。

1.2 2023 年度被质量通报考核，取消年度考评考核资格，取消年度 2024 年度技能考评资格。

2. 考核方式

2.1 综合素质考评（见附件 1：综合素质考核表），占比 20%。

2.2 技能考核（见附件 2：2023 年度高/中级工技能考核方案），占比 80%，理论占 30%，实操占 50%。

3. 考核判定

技能年度成绩要求：技能掌握综合成绩 ≥ 80 分，最终考核结果综合得分 ≥ 85 分。

二、2024 年度高/中级工考评方案

1. 考核人员

1.1 车间报名参评一线员工。

1.2 2023 年年度高/中级工考核不合格者员工。

且未来工作年限 $\geq$ 一年的员工。

2. 考核技能

针对公司经营发展需要，2024 年度技能考评考核技能设定为手工焊接和 PCBA 外观检验。

如有员工日常工作与之相关度小，可以申请其它技能挑战：即与汪秋秀 PK 测试或激光打标，或与唐历 PK SMT 作业。

3. 考核方式

3.1 详见附件 3：2024 年度高/中级工技能考评方案。

综合成绩（理论占比 30%，实操占比 70%）

3.2 现场与工艺技术人员指定技能 PK，取结果和效率综合成绩。

4. 考核判定

4.1 中级工：综合成绩 $\geq$ 80 分，成绩排名拟录取前三名。

理论成绩 $\geq$ 80 分，挑战技能 $\geq$ 1 项成功。

4.2 高级工：综合成绩 $\geq$ 80 分，综合成绩前三名且挑战技能 $\geq$ 1 项成功。

三、考核推进计划

本次考核及新考评具体的时间节点参照表 1。

表 1 时间节点明细

序号	主要事项	完成时间节点	负责人员	协助人员	交付物	备注
1	2023 年技能人员年度综合素质评价	2024. 4. 17	张元成	李莉	考评成绩单	
2	2023 年技能人员技能年度考核	2024. 4. 17	郑晓君 张元成	罗秀莲、李莉、 汪秋秀	考核成绩单	
3	2024 年参评人员拟定	2024. 3. 15	李莉	汪秋秀、唐历		
4	2024 年员工技能考评	2024. 4. 20	罗秀莲 李莉	汪秋秀、唐历、 罗杨波、刘凤霞	理论考试、 实操考试成绩单	
5	技能考评结果核定	2024. 4. 22	李武龙	李国疆、张元成		
6	结果公示	2024. 4. 25	屈波	罗秀莲		
7	聘用、颁证	2024. 4. 30	余超	郑晓君、张元成	聘用文件	

四、聘任

年度考核结果及考评结果报综合管理部，由公司根据经营需要进行聘任，发聘任文件后次月起享受岗位津贴（高级工：260 元/月，中级工：150 元/月）。

若年度考核结果不合格，则取消聘任资格，从当月起，取消技能

工岗位津贴。

备注说明:

1. 本次考评报名采取自愿参评。
2. 车间理论考试及实操考核由综合管理部进行监督。
3. 员工培训采用自主学习，可向工艺技术人员或设备人员提出学习要求，由技术人员定向培训。
4. 在此期间生产部将根据 2024 年度培训计划开展相关培训。

呈报：刘董事长、余总经理、李副总经理

主送：综合管理部、技术质量部

批准：李永平

会签：张永平

审核：

2024.3.5

张永平

5/3.024.

拟制：

李永平

2024.3.5

关于 2023 年生产部车间技能工年度考核及 2024 年技能考评结果报告

2024 年 5 月-6 月由生产部组织，综合管理部、技术质量部协同进行 2024 年度生产车间员工技能考核、评定。具体如下；

一、2023 年聘用中/高级工年度考核

高级工：王小虎、顾小凤、任燕

中级工：王晓燕、李琼香、陈绍菊、王雪梅、李丹、赵琼芳、王红英、梁爽

对上述中/高级工人员进行年度考核，结果如下：

1. 高级工：王小虎、任燕年度考核合格；
2. 中级工：王晓燕、李琼香、陈绍菊、王红英、梁爽人年度考核合格；
3. 顾晓凤、赵琼芳因质量事故，取消年度考核资格及 2024 年技能评定资格。
4. 王雪梅自动弃权。
5. 李丹因已到退休年龄，不参与评定。

上述合格人员聘用自动延期至 2025 年 6 月；未参加评定的人员从 2024 年 7 月 1 日起取消岗位津贴。

二、2024 年技能评定

2024 年度蔡蓉、胡忠燕、余学静共计 3 人参加技能评定。

根据评定条件：综合成绩 ≥ 80 分，排名拟录取前三名；理论成绩 ≥ 80 分，挑战技能 ≥ 1 项成功。余学静、胡忠燕评定中级工成绩合格。

请综合管理部根据公司经营需要对考试合格人员胡忠燕、余学静进行聘用（中级工）。

聘用日期为 2024 年 6 月至 2025 年 6 月。

拟制：李 2024.6.16

审核：11/26/6.014

批准：李 2024.6.16

