

中共绵阳市组织部文件

绵组发〔2024〕1号



中共绵阳市组织部 关于印发《中共绵阳市组织部 2024 年 工作要点》的通知

绵阳科技城党群工作部，各县（市、区）党委组织部，各园区党群工作部，市委各部委，市直各部门党组（党委），党的关系在市委的企事业单位党委：

现将《中共绵阳市组织部 2024 年工作要点》印发你们，请结合实际认真贯彻落实。



中共绵阳市组织部 2024 年工作要点

2024 年组织工作总的要求是：坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和对四川工作系列重要指示精神，认真践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全面贯彻落实全国、全省和全市组织工作会议以及全国、全省组织部长会议部署要求，认真落实“全面对标、精准发力、高位争先”全省组织工作思路，聚焦服务保障市委“五市战略”，坚持“举旗帜、选贤能、聚人才、强根基”，统筹抓好党的创新理论武装、领导班子建设、干部队伍建设、人才高地建设、组织体系建设、党员队伍建设等重点工作，为奋力谱写中国式现代化绵阳新篇章提供坚强组织保证。

一、突出“凝心铸魂”抓实政治建设

1. 巩固拓展主题教育成果。制定巩固拓展主题教育成果的实施意见，完善领导干部领学带学促学和理论学习考核评价机制，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制。持续抓好主题教育整改整治工作，对尚未解决和新纳入问题逐一建立工作台账，6 月底前全面完成整改销号。按照党中央和省委、市委部署，会同有关方面抓好集中性纪律教育组织实施。

2. 统筹谋划教育培训工作。“三单制”推进落实习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂计划，统筹办好主要领导干部



读书班、党校主体班等重点班次，分层分类对党员干部全覆盖开展理论教育培训，突出抓好中国式现代化理论的学习培训。认真落实《干部教育培训工作条例》和全国全省《干部教育培训规划》，制定新一轮全市干部教育培训计划，用好政治理论“学、训、考”良性互促工作机制，着力推动构建高质量干部教育培训体系。深化县级党校分类建设，办好“科技城大讲堂”，推进四川两弹一星干部学院和北川应急管理职业学院高质量发展。

3. 全面抓好政治能力提升。持续加强领导班子思想政治建设，严格落实“第一议题”制度，把政治训练贯穿干部成长全周期，发挥“两弹城”、王右木纪念园等党性教育基地作用，加强政治忠诚教育、理想信念教育和党性教育。加强正确政绩观教育，注重运用正反面典型进行案例教育，综合运用各种监督手段，对政绩观偏差发现在早、处置在小，引导党员干部树立和践行正确政绩观。

4. 加强和规范党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真贯彻民主集中制，完善“三重一大”决策和监督机制，从严从实开展各级党委（党组）运行规则落实情况检查，促进权力运行规范、决策科学，逗硬执行民主生活会、“三会一课”等制度，推动全面从严治党责任落实到位。

二、聚焦“敢为善为”抓实干部队伍建设

5. 把牢选人用人政治首关。落实《四川省领导干部政治素质考察考核办法》等制度，建好用好领导干部政治素质档案，用好



考察谈话基本手段，加强“攻心式”谈心谈话，动态搜集掌握干部家风家教、交通违法、个人信用等“私德”行为，用大数据思维全方位了解、多角度甄别分析干部。

6. 树牢实干实绩正确导向。严格落实干部选任“十六字”操作规范、署名推荐干部办法、一线考察识别干部等制度措施，逗硬执行领导干部不适宜担任现职的 22 种具体情形，做好领导班子“届中”分析研判，稳慎推进机构改革涉改部门领导班子配备，大胆起用在产业发展、项目建设、应急处突等经济发展和重大斗争一线实绩突出的干部，大力调整不适宜担任现职的干部。坚持把抓高质量发展实干实绩作为检验干部的硬标准，健全干部考核“考用结合”闭环机制，将考核结果与班子调整、干部选任、职级晋升、评先评优等深度挂钩，充分发挥考核“指挥棒”作用。

7. 强化干部专业能力提升。围绕增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强教育培训和实践锻炼，分层级分领域分专题开展履职能力培训，办好现代化产业体系、城乡融合发展、科技创新转化、现代金融、安全生产、应急管理专题培训班，推动各级领导干部加强经济、金融、科技等知识学习，提高统筹发展和安全的能力水平。

8. 抓好结构性干部储备培养。制定贯彻《全国党政领导班子建设规划纲要（2024-2028 年）》的具体措施，深入实施“科技城年轻干部强基铸魂计划”，及时做好“蓄水池”人选动态调整，深入推进干部交流任职、实践锻炼，搞好干部跨区县、跨条块、

跨领域挂职任职交流，结合对口帮扶、绵碚合作、东西部协作等系列工作，选派 100 名左右优秀年轻干部到改革发展一线实践锻炼。加强年轻干部监督管理，实施全覆盖谈心谈话和年轻干部违纪违法典型案例警示教育，强化斗争精神和斗争本领养成。持续抓好党外干部、女干部、少数民族干部工作。

9. 突出严管厚爱双向激励。严格落实干部选拔任用监督工作联席会议制度，突出加强“一把手”日常监督管理，科学规范和有效约束领导干部用权行为。扎实抓好巡视巡察反馈问题整改，开展新一轮选人用人专项检查，完成重点领域政商“旋转门”、“逃逸式”辞职问题专项整治，完善干部离职从业管理制度，做细领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业日常管理。提高领导干部个人有关事项报告质量，巩固查核一致率。认真落实为担当者担当负责五项措施、关心关爱干部九条措施，细化落实“三个区分开来”，严肃处理诬告陷害、打击报复等行为，调动各层级、各年龄段干部积极性、主动性。

三、紧扣“创新驱动”抓实国防科工人才高地建设

10. 瞄准需求靶向引才。着眼发展新质生产力、推进高质量发展，围绕“4+8+1”工业产业体系，紧扣“园区提质、企业满园”和“产业强链补链延链”行动等人才需求，完善用好“人才十条”，绘制产业、人才、项目“三张地图”，优化实施“科技城引才项目”，用活人才股权基金和“一人一策、特事特办”政策，发挥招才引智大使、招才引智小分队、“双招双引”工作站以及招商



服务公司作用，拓展人才寻聘网络，持续擦亮“‘科技’绵阳·‘城’纳贤才”招才引智主品牌，不断集聚高层次和急需紧缺人才，力争全年引进人才3万名以上，其中博士400名以上、硕士5000名以上。

11. 立足优势自主育才。优化实施“科技城育才项目”，系统性遴选培育各类人才200名左右。支持在绵高校实施卓越工程师培养计划，探索建设产教融合联培基地和卓越工程师实践基地，加快建设职业能力建设改革创新先行区，持续建好用好博士后“两站一基地”。依托重大创新平台和重点项目，建立科教、产教协同育人机制，一体推进技能型人才、创新型人才、青年科技人才和企业经营管理人才培养。

12. 放活机制大胆用才。畅通机关、事业单位和国有企业人才流动通道。深化科研经费、职务科技成果管理和人才项目评价改革，推动出台《科技人才评价改革试点实施方案》《加快推动科技成果转化的若干措施》等。认真落实《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》，给予青年科技人才更多担纲领衔、脱颖而出的机会。深入开展科研人才减负专项行动，深化实施“科技顾问”“科技助理”制度，聚智聚力推进重大科技项目攻关和关键核心技术突破。

13. 优化服务真心爱才。做好第二批省级人才工作先行区创建有关工作。支持科技城人才集团健全“人才招引+科技创新+金融赋能+人才服务”产品矩阵，加快建设“人才大脑”智慧平台。推



进人力资源服务业增值升级，推动科技城人力资源服务产业园创建国家级园区。升级“科技城人才卡”服务功能，探索采取租购并举、租售补相结合的方式，构建系统完备、形式多样的人才安居保障体系。办好“科技城人才日”“科技城重大人才活动”等，依托科技城人才公园搭建“亲清有约”交流平台。深化党委集体联系专家、领导干部直接服务人才，常态化开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动。

四、坚持“增强功能”抓实组织体系建设

14. 持续用力抓基础强规范。修订完善基层党建绩效管理措施及配套制度，深化落实“党支部标准工作法”，严格执行基层党建突出成效登记制度，将党员执行网络行为规定等有关情况纳入党员义务查核评价重要内容，持续抓好党建绩效与干部选任、政治荣誉、年度考核等方面的深度挂钩。推进各领域基层党组织标准化规范化建设，贯彻加强和改进机关党的建设意见，认真落实金融系统党建工作要求，完善高校、公立医院、中小学校基层党建工作机制，加强离退休老干部党建工作，持续整顿软弱涣散基层党组织。

15. 着力抓党建促乡村振兴。深化以绵阳北川石椅羌寨乡村振兴先行区示范建设为引领全面推进乡村振兴，健全县乡村三级联动争创先进、整顿后进机制，加强乡镇领导班子建设，全力服务保障乡镇（街道）抓经济发展激励试点工作。深入实施乡村“头雁培养”计划和村党组织书记后备力量培育储备行动，健全稳定



村干部队伍工作机制，用好驻村帮扶工作力量。深入推进乡村人才振兴五年行动，探索建设科技小院，实施人才入乡“新农人”试点，开展“组团式”帮扶对标补短专项行动，举办“两新联万村·党建助振兴”县区行、乡镇行活动。研究出台发展村级集体经济奖励办法，纵深推进村级集体经济提质增效“千百工程”，深化党建引领土地大托管大整治大社会化服务。

16. 深入推进党建引领城乡基层治理。优化市县城乡基层治理委员会及办公室运行机制，健全党建引领网格化管理、小区院落治理机制，完善街道权责清单、事务清单和社区事项准入备案制度。开展乡镇党政正职和街道、村（社区）党组织书记全覆盖培训。持续实施社区“三名工程”，制定街道社区干部队伍建设规划，做好定向村（社区）干部招聘事业人员工作，研究支持发展社区经济举措。出台整治基层党建形式主义问题为基层减负措施，着力解决“小马拉大车”的突出问题。

17. 聚焦新兴领域强化党建引领。理顺机改后“两企三新”领域党建工作机制，指导行业党委建立党建工作与项目资金挂钩制度。突出抓好互联网平台企业和快递企业组织覆盖，探索加强混合所有制企业和行业协会、学会、商会党建工作的路径。巩固深化在外流动党员党组织建设，试点探索产业链党组织设置模式。加强新就业群体政治思想引领和关爱服务凝聚工作。

18. 高质量建设智慧党建平台。高效运行“i 绵阳·爱家园”

智慧治理平台，发挥好“随手拍”“空间预约”“服务达人”等便民场景作用，对收集问题、办理过程、答复解决、监督评价实行全链条闭环管理，及时妥善回应群众关切。加强网络和信息安全保障，杜绝“低级红”“高级黑”，防止指尖上的形式主义，用集约、高效、智慧的手段提升党建质效。

19. 从严从实抓好党员队伍建设。认真落实提高发展党员质量“九必先九抓实”措施，严把发展党员政治标准，严肃发展党员工作纪律，制定出台全面加强优秀农民工党员发展工作的实施意见，抓好从青年和高层次人才、产业工人、农民、知识分子中发展党员工作，积极探索解决新就业群体发展党员难题。制定新一轮党员教育培训工作规划，完善市县乡三级分层分类培训和日常调度机制，着力用好市县乡村四级音视频互通会议系统，集中优质资源常态化培训党员，推动党员干部现代远程教育和党员电化教育创新发展。探索完善不同群体党员管理办法，加强和改进流动党员管理，严格落实“双报到”、党员先锋岗等制度。做好全市“两优一先”评选表彰工作，常态发放“光荣在党 50 年”纪念章，加强对年老体弱、生活困难党员关怀帮扶。

五、立足“规范提质”抓实公务员队伍建设

20. 优化源头招录。建立健全公务员队伍状况定期分析和监测预测机制，科学制定年度招录计划。严格执行公务员笔试面试“七个三”制度、公开考试录用工作人员操作规程，统筹开展公务员和选调生招录，8 月前为市县重点部门补充 100 名左右急需紧缺专



业选调生。

21. 强化规范管理。认真落实公务员回避、辞退、处分等规定，规范开展公务员调任、转任、公开遴选等工作，有序实施市级部门公务员轮岗交流，跟进抓好选调生培养管理，稳妥做好机构改革人员转隶，严格规范公务员辞去公职后从业行为。实施借调乡镇（街道）工作人员专项清理，3月前全面完成县以上机关单位违规借调乡镇（街道）工作人员的清退工作。常态开展公务员管理信息系统数据采集维护和档案信息比对工作。

22. 持续激发动能。用好用活职务与职级并行制度，严格落实职级公务员管理“八条措施”，以“新征程计划”为重点加强退出领导岗位职级公务员管理。认真执行干部年度体检、“夫妻团聚工程”、带薪年休假等制度，启动实施公务员绩效管理试点，推动工资福利待遇、评先评优指标等政策措施向基层、艰苦边远地区倾斜，逐步落实乡镇公务员工资收入高于县直机关同职级人员20%的政策要求，做好第七届四川省“人民满意的公务员”受表彰奖励对象跟踪服务管理工作，不断释放公务员队伍干事动力、创业活力。

六、着眼“高位争先”抓实组织部门自身建设

23. 深化政治机关建设。健全落实部务会“第一议题”制度、部理论学习中心组学习制度和会前学法制度，加强政治忠诚教育、党性教育和经常性警示教育，持续营造严肃严格、向上向善的新风正气。带头树牢正确政绩观，坚决防止和克服形式主义、官僚



主义。高标准推进组织部门机关党建工作，抓好门户网站、“科技城先锋”公众号等管理维护，落实意识形态工作责任制，抓实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，支持驻部纪检监察组监督执纪问责。深化党的建设制度改革，上下联动推动“微改革”走深走实。

24. 提升专业专注本领。大力弘扬“安专迷”精神，认真钻研组工业务，广泛涉猎各领域知识，健全跟班锻炼、专题培训、轮岗交流等机制，持续办好“组工大讲堂”，开展“组工干部提能工程”，带头当好既会思考谋划、又会执行落实、还会总结宣传的“三会”干部。认真践行“一线工作法”，突出加强调查研究能力建设，深入研究一批重点调研课题和微调研课题。

25. 提高执行落实效能。坚持对标“四个抓落实”重要要求，始终树牢“两最”理念，严格执行“谋划工作四步法”“落实工作四循环”，加强“清单制+责任制+时限制”运行管理，健全过程管控、督查督办、通报处理的闭环运行链条。深入执行组织工作“最多跑一次”制度，严格落实接件登记、一次性告知、限时办结等要求，以更高追求、更大担当推动各项工作争先进位、提档升级。

附件：1. 2024 年拟出台的重要文件

2. 2024 年拟召开的重要会议



附件 1

2024 年拟出台的重要文件

1. 巩固拓展主题教育成果的实施意见
2. 整治基层党建形式主义问题为基层减负的通知
3. 绵阳市干部教育培训工作规划（2024-2028 年）
4. 绵阳市党员教育培训工作规划（2024-2028 年）
5. 全面加强优秀农民工党员发展工作的实施意见



附件 2

2024 年拟召开的重要会议

1. 绵阳市“两优一先”表彰大会
2. 全市组织部长会议
3. 全市组织工作中期推进会议
4. 全市干部教育培训工作会议
5. 全市干部监督工作会议
6. 绵阳市建设国防科工人才高地工作推进会议



中共绵阳市组织部办公室

2024年2月27日印发

