

填补岗位空缺临时性招聘需求审批流程

九洲一体化工作平台

事项标题:

关于招聘填补电镀工艺工程师等岗位空缺的申请

申请单位:

广东依顿电子科技股份有限公司

决策事项名称

填补岗位空缺临时性招聘需求审批流程

申请时间:

2025-07-09

经办人:

林政强

调整说明:

以下岗位因离职或调动申请招聘填补空缺，共166人：1、第一事业部电镀工艺工程师肖克林7月离职，申请招聘1人；第一事业部操作工申请招聘73人补充离职空缺。2、第二事业部操作工申请招聘52人补充离职空缺。3、第三事业部成型工艺工程师李佳7月离职，申请招聘1人；HRBP马旋7月离职，申请招聘1人；操作工申请招聘30人补充离职空缺。4、产品与技术发展中心产品工程师欧锬炼4月离职、李斯淼4月离职，晁志龙5月离职，申请招聘3人。5、人力资源部薪酬专员罗小芳计划离职，申请招聘1人；员工关系专员杜江南计划调动至培训岗位，申请招聘1人。6、行政部高级厨师涂先林6月离职，申请招聘1人。7、质量管理部CQE工程师巩文君6月离职，申请招聘1人。8、物控管理部船务文员苏燕7月离职，申请招聘1人。

岗位信息

序号	1	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	第一事业部
需求岗位	电镀工艺工程师	需求人数	1	工作地点	中山市
专业要求	专业不限，化学、电子信息、机械等理工类专业优先	政治面貌	不限	工作职责	1.负责电镀FA参数设置、工艺优化，负责负责高频高速材料除胶生产条件的抓取和定义，负责指导完成电镀过程；2.负责水平沉铜、垂直沉铜、VCP/龙门板电工序报废改善及合格率提升，推动工序自动化效率提升；3.负责处理工序制程异常问题；4.负责MEI、SOP、FMEA等文件编制及员工培训。
任职条件	1.大专及以上学历，专业不限，化学、电子信息、机械等理工类专业优先，年龄45岁（含）以下；2.具有1年以上电镀FA同岗位工艺或研发工作经验，熟悉相关设备及工艺原理，；3.具备良好的沟通和协调能力，能独立拉通相关单位解决制程异常问题；4.有团队精神，责任心强，能吃苦耐劳。	招聘渠道	3	备注	

序号	2	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	第一事业部
需求岗位	操作工	需求人数	73	工作地点	中山市
专业要求	专业不限	政治面貌	不限	工作职责	1.负责所在工序的生产工作，完成生产任务；2.执行所在区域7S。
任职条件	1.初中及以上学历，专业不限，年龄50岁（含）以下；2.经验不限，有制造业工作经验优先；3.吃苦耐劳、服从管理。	招聘渠道	3	备注	

序号	3	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	第二事业部
需求岗位	操作工	需求人数	52	工作地点	中山市
专业要求	专业不限	政治面貌	不限	工作职责	1.负责所在工序的生产工作，完成生产任务；2.执行所在区域7S。
任职条件	1.初中及以上学历，专业不限，年龄50岁（含）以下；2.经验不限，有制造业工作经验优先；3.吃苦耐劳、服从管理。	招聘渠道	3	备注	

序号	4	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	第三事业部
需求岗位	成型工艺工程师	需求人数	1	工作地点	中山市
					1.负责成型工序制程异常处理及后续改善；2.负责成型工

基本信息

专业要求	专业不限，电子信息、机械等理工类专业优先	政治面貌	不限	工作职责	序制程能力提升、品质改善，降低报废率，提升制程稳定性； 3.负责成型工序工艺流程改进，降低物料能耗，配合新物料的引进和评估认证工作； 4.负责成型工序制程SOP制定和修改，并对现场人员进行培训。
任职条件	1.大专及以上学历，专业不限，电子信息、机械等理工类专业优先，年龄45岁（含）以下； 2.具有成型工序3年以上工艺工作经验； 3.熟悉成型工序工艺流程，能够独立解决制程中出现的异常； 4.具备良好的沟通能力与分析判断能力。	招聘渠道	3	备注	

序号	5	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	第三事业部
需求岗位	HRBP	需求人数	1	工作地点	中山市
专业要求	专业不限，管理类或理工类专业优先	政治面貌	不限	工作职责	1.理解事业部战略和目标，负责公司人力资源制度、政策在事业部的落地与实施，确保人力资源策略与业务目标一致。 2.负责招聘、选拔和配置符合事业部需求的人才，识别和培养高潜力员工，制定和实施人才发展计划，建立人才梯队。 3.促进员工沟通，处理员工投诉、纠纷和纪律等员工关系问题，识别和管理人力资源相关风险，确保公司政策和程序符合法律法规，维护良好的劳动关系，提升员工稳定性。 4.实施绩效管理制度，提供绩效改进建议，帮助员工提升工作表现，推动事业部工效提升。 5.收集和分析人力资源数据，定期向上级报告事业部人力资源相关指标和趋势，提供洞察和建议，参与并推动组织优化和变革管理，确保组织结构适应业务发展需求。
任职条件	1.本科及以上学历，专业不限，管理类或理工类专业优先，年龄40岁（含）以下； 2.3年以上制造型企业人力资源或生产管理、工艺管理相关工作经验，有PCB企业工作经验者优先； 3.具备组织诊断与优化能力，能深入理解业务战略，制定匹配的HR策略； 4.具备较强沟通和组织能力，能快速响应并解决突发问题，有效推动项目落地。	招聘渠道	3	备注	

序号	6	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	第三事业部
需求岗位	操作工	需求人数	30	工作地点	中山市
专业要求	专业不限	政治面貌	不限	工作职责	1.负责所在工序的生产工作，完成生产任务； 2.执行所在区域7S。
任职条件	1.初中及以上学历，专业不限，年龄50岁（含）以下； 2.经验不限，有制造业工作经验优先； 3.吃苦耐劳、服从管理。	招聘渠道	3	备注	

序号	7	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	产品与技术发展中心
需求岗位	汽车电子产品线产品工程师	需求人数	3	工作地点	中山市
专业要求	专业不限，高分子、电子信息、化工、机械等理工类专业优先	政治面貌	不限	工作职责	1.按汽车电子产品线智能座舱或智能驾驶或新能源产品规划进行新产品、新工艺的技术研究与开发； 2.根据物料购买周期、产品加工周期、质量测试周期等，制定相应的生产交付计划； 3.负责产品线具体项目或产品在产线加工过程的跟进以及异常处理； 4.根据市场分析、项目评审、方案策划、生产过程、测试情况等基础数据进行项目总结； 5.协助产品SE和产品经理的工作，做好产品的管理和跨部门协调。
任职条件	1、本科及以上学历，专业不限，高分子、电子信息、化工、机械等理工类专业优先，年龄45岁（含）以下； 2、具有5年以上PCB行业工作经验，3年以上新产品开发工作经验，熟悉汽车电子智能座舱或智能驾驶或新能源产品等车电	招聘渠道	3	备注	

条件	行业产品的特性； 3、熟练掌握Minitab、思维导图、genesis软件，熟练DOE试验设计和分析； 4、具备良好的报告撰写能力和文件编写能力、英语读写能力。	渠道		注	
序号	8	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	人力资源部
需求岗位	薪酬专员	需求人数	1	工作地点	中山市
专业要求	专业不限，财务或理工类专业优先	政治面貌	不限	工作职责	1.负责年度薪酬规划、人力成本预算和人效的管理，确保在规定的预算范围内有效管理和控制成本； 2.监控薪酬发放及成本数据，提供各类人力薪资成本分析报表，对人力成本进行监督、管控，为薪酬政策和业务部门提供优化建议； 3.负责优化薪酬相关流程，提高作业效率与合规性； 4.收集外部相关公司薪酬数据，修订和完善薪酬福利相关政策。
任职条件	1.本科及以上学历，专业不限，财务或理工类专业优先，年龄40岁（含）以下； 2.具有3年以上薪酬模块工作经验，熟悉薪酬管理全流程，有1000人以上大型制造企业薪酬管理经验、人力资源信息系统薪酬模块实施或上线经验、薪酬体系设计及落地实践经验优先； 3.了解国家及地区在薪酬、社保、公积金、个税、劳动保护、劳动关系等方面的政策法规，具备薪酬设计中风险预判与规避能力； 4.具备较强的保密意识、沟通协调能力、责任心及抗压能力，逻辑思维清晰，谨慎细心，精通EXCEL各类函数的运用，擅长数据处理和分析。	招聘渠道	3	备注	
序号	9	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	人力资源部
需求岗位	员工关系专员	需求人数	1	工作地点	中山市
专业要求	专业不限，管理类专业优先	政治面貌	不限	工作职责	1.建立、完善公司用工风险防范机制、员工沟通机制，定期组织员工座谈会，收集员工反馈，识别、评估和预警潜在的员工关系风险和劳动争议隐患，制定预防措施； 2.妥善处理协商解除、劳资纠纷相关工作，降低员工关系风险； 3.优化离职流程，进行离职面谈，深入分析离职原因，观测人员流失数据并定期输出分析报告，推动流失率改善； 4.与当地相关主管机构、部门保持良好的关系，持续关注劳动法律法规、政策变化，确保公司相关制度合法合规。
任职条件	1.本科及以上学历，专业不限，管理类专业优先，年龄40岁（含）以下； 2.具有3年以上员工关系相关工作经验，有1000人以上制造型企业员工关系经验优先； 3.对劳动法律法规体系有深入理解和持续学习能力，并能熟练运用于实际工作，掌握专业的冲突调解技巧，具备良好的文字撰写能力； 4.具备优秀的沟通、协调能力，较强的抗压能力、责任心。	招聘渠道	3	备注	
序号	10	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	行政部
需求岗位	高级厨师	需求人数	1	工作地点	中山市
专		政		工	1.全面负责食堂厨房的组织管理工作，合理配置、调配人员，保证每天出菜节奏与品质； 2.熟悉厨房各项管理制度及流程标准要求，负责菜单制定，菜肴资料建立； 3.了解各种食材的种

	业要求	专业不限	治面貌	不限	作职责	类、特点、淡旺季、行情，合理使用各种原料、做好菜谱的合理定价，做好食品成本控制； 4.指导并监督厨师团队的工作，提升菜品质量与烹饪技艺； 5.维护食堂卫生环境，确保符合标准，每日存档检查。
	任职条件	1.初中及以上学历，专业不限，年龄50岁（含）及以下； 2.具有3年以上食堂厨师长工作经验，有1000人以上工厂食堂、智慧称重食堂经验优先； 3.具备精湛的烹饪技术、良好的成本管理、团队管理能力，熟悉食品安全法规，会简单的表格制作； 4.抗压能力强，适应高强度、快节奏的供餐环境，能灵活应对突发需求。				
	序号	11	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	质量管理部
	需求岗位	CQE工程师	需求人数	1	工作地点	中山市
	专业要求	专业不限，理工类专业优先	政治面貌	不限	工作职责	1.统筹客户投诉、客户审核工作，召开并主持客诉会议，推动分析问题原因，提交改善行动报告； 2.跟进各项改善活动的执行情况，确保改善活动的有效性； 3.掌握各项客户投诉、客户审核的处理进度，确保相关工作的时效性。
	任职条件	1.本科及以上学历，专业不限，理工类专业优先，年龄45岁（含）以下； 2.3年以上客服工作经验，熟悉品质管理相关工具、IPC及各种客户验收标准，持VDA6.3或IATF16949内审员证优先； 3.具备较强的沟通协调能力，具备英语交流能力及写作能力优先。				
	序号	12	公司	广东依顿电子科技股份有限公司	部门	物控管理部
	需求岗位	船务文员	需求人数	1	工作地点	中山市
	专业要求	专业不限	政治面貌	不限	工作职责	1.负责成品仓存分析及呆滞物料追踪，货车组日常工作统计； 2.负责部门人员日常考勤，部门月度绩效的收集及整理，准时提交相关资料； 3.负责部门日常物料领用及管理，做好对应记录留存； 4.负责协助上级做好公司各类日常内外函件、资料的整理及留存等工作。
	任职条件	1.大专及以上学历，专业不限，年龄45岁（含）以下； 2.具有1年及以上文职类工作经验，熟悉办公软件，具备数据汇总能力，具备数据分析能力优先； 3.具备良好的沟通协调能力，工作细心，责任心强。				
	附件					
审批流程	发起 林政强2025-07-09 11:39:43					
	单位第一负责人 张邯 同意2025-07-09 11:55:12					
	公司分管领导 肖妮妮 同意2025-07-09 13:48:37					
	组织人事部经办人 张倩 同意2025-07-09 13:53:30					
	组织人事部第一负责人					

	方崇敏 同意	2025-07-09 14:23:58
	组织人事部公司分管领导	
	游鲁 同意	2025-07-09 14:25:19
	抄送	
	张肖 未读 陈炫廷 未读	2025-07-09 14:25:19

打印时间：2025-07-09 14:41:28 打印人：林政强