

四川九州光电子技术有限公司

2026 年 4 月经营运行分析会会议纪要

时 间：2026 年 5 月 22 日

地 点：九州光电子 307 会议室

主 持 人：郭 亮

出席人员：陈婷婷 王姝颖 刘 鸿 王 冰 侯雪玲
钟军炜

参会人员：向 阳 雷双全 钱利燕 刘燕红 黄 丽

5 月 22 日上午，九州光电子总经理郭亮主持召开 4 月经营运行分析会专题会议，并安排部署后续相关工作。公司经营层、各产线总监、财务中心、运营管理中心相关负责人参会，现纪要如下：

一、1-4 月经营情况通报及产品线经营情况汇报

（一）财务中心通报公司截止 4 月主要经营指标完成情况：4 月公司销售收入 5351 万元，累计实现 24633 万元，同比增加 7%；4 月利润亏损 1199 万元，目标缺口 515 万元，累计亏损 2532 万元。

表 1 各业务线年度指标完成情况

业务线	模拟	无源	数字	高速模块	海思 T0	芯片封测	自动化装备
营收完成率	35%	48%	28%	19%	12%	19%	96%
利润完成率	126%	-19%	43%	15%	-	4%	86%

表 2 各业务线季度指标完成情况

单位：万元

部门		二季度目标		4 月完成情况		目标缺口	
		营收	利润	营收	利润	营收	利润
绵阳	模拟产品线	750	50	181	10	-569	-40
	无源产品线	1700	0	564	4	-1136	4
	数字产品线	7150	150	2035	-21	-5115	-171
	高速模块产品	9600	0	1731	-755	-7869	-755
深圳	装备产品线	800	200	147	42	-653	-158
	海思 T0 产品线	4000	-1000	543	-469	-3457	531
武汉	芯片封测产品线	500	0	135	4	-365	4
合计		24500	-600	5336	-1185	-19164	-585

注：4 月营收目标未达成产品线：数字产品线、模拟产品线、高速模块产品线、海思 T0 产品线；4 月利润目标未达成产品线：数字产品线、高速模块产品线、装备产品线、海思 T0 产品线

（二）财务中心通报公司截至 4 月两金及应收账款风险情况。

（三）深圳海思 T0 产品线、高速模块产品线汇报 4 月经营情况及与预测目标差异大的原因。

二、业务分管领导对产品线经营情况进行了补充与建议

陈婷婷指出，海思 T0 产品线要强化经营复盘与动态管控，将 4 月营收目标预测与实际完成数据的细项对比分析，精准识别偏差根源，形成闭环改进措施，确保上半年目标不动摇，同时 4

月缺口必须在二季度追回。钟军炜强调，要集中优势资源加快红蓝绿光、V600、25G ROF 等战略产品上量突破，推动关键产线满产满销，通过高质量开源切实弥补缺口；侯雪玲建议，使用部门的生产班组长应共同参与制订人员留岗措施，从一线管理端发力，降低离职率。

三、总经理郭亮围绕当前经营形势对下一步工作作出部署

（一）强化风险底线思维

针对友华逾期欠款，必须果断采取法律手段，要求朱志波协同法务部门尽快发出律师函，维护公司合法权益。

（二）推进成本精细化管理

1. 海思 T0 产品线要重新梳理耗材清单，结合近三个月领用数据与产量进行合理性对比分析，严查异常消耗；拆解水电、房租成本，核实园区空调分摊逻辑，落实空调分期管控，与王志彬、袁江确认改造分区可行性，推动能耗成本精准下沉、可控可溯；敏锐捕捉机会业务，主动出击弥补本月营收缺口，支撑上半年经营目标达成。

2. 高速模块产品线要加快推进 CW 子板、COC 产品爬坡上量，快速形成增量贡献；会同财务中心，按照财务口径剖析 4 月成本构成，逐项分析人工、辅料、折旧、水电等差异根源，深入复盘 4 月经营数据，确保 5 月经营数据精准可靠；推进简易自动化改造，以精益自动化手段压降人工成本；全面梳理辅料管控逻辑与

制度，杜绝线边仓随意多领等行为，实现辅料针对性闭环管控；梳理 NRE、EC 费用，有力支撑二季度目标完成。

（三）加强人员管理机制

针对离职率偏高问题，必须从管理源头入手，核心在于全面提升一线基层管理者的带团队能力与责任意识，组织专项赋能培训，同时加强员工关爱、休息区与更衣室配套改善、月度员工座谈会等机制，形成可复制、可落地的标准化管理；同时，要严抓人员异常行为管理闭环。运营管理中心下周二前完成公司员工异常行为应急处置预案及配套制度的修订，并传递至三地四司落地执行，严格落实“每日点人头”机制，对人员到岗、离岗情况实施动态跟进。

（四）筑牢安全防线

分管领导要将安全要求向下传达，确保责任到岗、措施到位，坚决防范各类安全事故发生。