

四川九洲线缆有限责任公司

2026 年度经营计划（草案）

JZXL-通知-2026-2

一、2025 年经营情况

2025 年，公司紧紧围绕“拼增量、谋创新、提能级、促融合”的经营方针，持续践行“艰苦奋斗、增量绩效”的企业核心价值观，九洲、东强双品牌协同运作、资源共享、产业互补，党政合力、上下齐心，全面完成年度各项指标任务。

（一）年度主要经济指标全面完成

项目	计划指标	实际完成数	同比增幅	计划完成率
营业收入	775000 万元	899015 万元	31.46%	116%
其中：主业营收	450000 万元	451800 万元	27.33%	100%
经营利润	11500 万元	12018 万元	13.95%	105%
人工成本利润率	75.94%	88.29%	7.86%	116%
人均利润	9.1 万	10.72 万	5.11%	118%
期间费用率	7.72%	7.62%	-0.55%	99%
净资产收益率	8.10%	8.57%	0.24%	106%
资产负债率	61%	62.18%	2.91%	102%
经营现金流	-	18592	206.73%	-
应收账款周转率	2.85	3.11	7.82%	109%
存货周转率	9.85	12.41	28.07%	126%

（二）强战略，发展再迈新台阶

始终坚持高附加值与规模化并重的竞争策略，构建起以防务装备和轨道交通两大行业为引领、聚焦电力能源业务、大力发展数字能源业务，重点培育特种材料业务，形成了东西区位布局、优势互补的专精特新产业生态，致力于打造线缆行业西部标杆。在三年战略规划拟定的战略目标基础上，跳起摸高，全维度分解指标和任务，落实责任到团队及个人，按业务领域分别对应下达关键绩效指标，确保规划目标和战略举措有的放矢。

（三）拼市场，抢占主业新战场

九洲、东强双品牌协同运作，主业市场高速发展。全年新增主业合同超 60 亿元，同比增长 36.7%。其中，电力能源业务抢抓电网主战场，中标突破 20 亿元，国网区域联合招标市场份额突破 9 亿元，位列 306 家中标企业第 36 位，南网突破 7 亿元规模；轨道交通业务中标超 5 亿元，持续保有细分领域第一市场份额；防务装备业务取得航空维修资质，无人机项目有实质性突破；数字能源业务取得 2 个头部客户认证与批量供货；海外业务实现营收 6800 余万元，增长约 250%。

（四）谋创新，突破技术新高地

线缆全年投入研发经费 1.31 亿元，研发投入 3.56%，高附加值业务占比 14%。重点攻克中低压热塑性聚丙烯均匀挤出技术、绕包稳定性技术、高效率冷却技术、铁路信号电缆耐候注条护套加工等 9 项关键核心技术；完成中高压新一代聚丙烯环保材料等

配方研究；开发兆瓦级液冷电缆、铠装光缆、紫外光辐照交联布电线、阻燃 B1 级 27.5kV 牵引电缆等 8 项新产品；完成新产品鉴定 12 项，其中国际领先 2 项，国际先进 6 项，国内领先 1，国内先进 3 项；发表论文 2 篇；参与修订国家标准 13 项、团体标准 6 项；申报专利 38 项，其中发明专利 20 项；获行业荣誉 26 项；成功申报科工局“寻宝计划”、国家级专精特新重点“小巨人”、省融办关键核心技术攻关等项目，争取政策批复资金 4396 万元，到账 1636 万元。

（五）提能级，构建核心竞争力

1. 技改提能优结构。累计投入 1.2 亿元，建成西南地区首条环保型聚合物绝缘高压电力电缆生产线，填补区域空白；在架空绞线车间建设 AGV 智能物流转运系统，生产效率提升 20%，劳动强度降低 50%；完成了架空导线、电动充电枪、安装线缆等智能标杆线建设。东强实施新一代轨道交通信号电缆智能化技术改造项目；提升交联生产线产能，完成交联楼基础设施建设，中压产线增至 4 条；实施半成品智能化转运、护套机自动化升级等项目，投用 RGV 物流车、智能包装覆膜机等设备，提高物流周转效率，获评江苏省“先进级智能工厂”。

2. 统筹推进数字化建设。实现在制品周转率提升 16%、单位制造人工营收提升 26%、华为五星现场 2.01 分值的年度目标；完成了园区 5G 网络建设及 ERP/MES/WMS 等 9 大系统优化升级；东强建成超融合基础设施（HCI），实现生产、办公区域工业无

线网络全覆盖，为公司智能制造奠定数字化基础。

3. 资质体系拓新扩品类。维持质量、环境、绿色供应链等 15 大体系建设；完成 CQC、CRCC 等 7 类产品认证；成功建设 CNAS 实验室；东强新增社会责任管理体系、产品碳足迹标识认证，完成莱茵光伏产品认证扩项。

4. 品牌影响力持续提升。分别荣获“2025 年度中国线缆产业最具竞争力百强企业”位列 52 位，“2025 年中国电子元器件骨干企业 100 强”位列 33 位，全国电线产品质量追溯先进企业，江苏东强入选国家工信部专精特新重点小巨人企业、荣获中国科技新闻学会科技品牌示范基地，线缆获得中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书、国民经济动员中心、四川 5G 工厂、四川省数字经济百强企业、绵阳市专家工作站、绵阳市数字经济 20 强、“2025 电线电缆十大质量放心企业”、“2025 新能源用电线电缆十大品牌”、“2025 电线电缆供应商综合实力 50 强”、“2025 电力电缆十大品牌”、“2025 导地线十大品牌”、“2025 轨道交通用电线电缆十大品牌”、2025 年四川企业创新能力百强 39 位、2025 年四川企业有效发明专利百强 38 位、绵阳市优秀 QC 成果证书、入选制造业质量管理数字化创新与实践案例、守合同重信用企业、2025 年质量提升优秀成果、制造业发展十强企业（集团），东强入选 2025 年江苏省工业互联网平台。

（六）促改革，释放管理新效能

1. 持续优化矩阵制组织结构改革。形成横向 12 条销售线和

纵向 3 条产品线的协同网络，构建了效益型、规模型和未来型的市场布局；健全内控制度，严把风险隐患关，全年下发内控管理文件 21 项，成立采购管理委员会。

2. 坚持管理会计和全面预算管理，构建多单元利润产出中心，实施利润增量分享激励机制；持续增效降本，采取工艺改进、集采与期货工具的组合运用及优化融资结构，首次突破贷款方式由担保全部转为信用，年均融资率降低 0.31 个百分点、增效降本 8074 万元；严格执行信用管理制度，从源头控制欠款风险，下发民营企业和石化矿业等收款专项，收回老欠款 1.4 亿元，应收账款周转效率 3.11 次，提升 8%，存货周转效率 12.41 次，提升 28%。

3. 严抓产品质量。强化生产过程质量监控，产品整体质量显著提升；接受省、市双随机抽样 3 次，合格率 100%；持续改进体系文件，顺利通过外部体系审核 17 次；坚持优化改进工艺设备，提升生产效率，交付及时率达到 98.5%。东强秉持“六亲不认抓质量”的管理理念，完成 70 余批次委托检验及抽检，受检合格率 100%。

4. 严守安全环保和保密底线。严格按照年度保密与安全计划开展工作，逐级签订安全生产责任书 37 份、保密责任书 72 份、保密承诺书 22 份，开展保密国安培训 4 次，共计 230 人次，组织全体涉密人员参加全国保密教育线上培训 48 人次，高分通过军工单位安全生产标准化三级单位复评现场审核，顺利通过外部

保密国安工作检查，确保全年无安全环保事故、无策反、渗透和失泄密事件发生。

（七）强队伍，夯实人才硬支撑

按需配置和储备各类人才资源，全年招聘技术、管理、技工类人才 67 人（不含劳务派遣人员），其中本硕 33 人，引进技术、管理等成熟型人才 9 人；外聘专家 6 人；实施培训 2197 人次，新增高级以上职称人员 2 人，新增集团总设计师、首席技师各 1 人；完成任职资格体系建设和薪酬绩效改革，建立员工职业晋升通道，实施以任职资格和增量绩效为核心的薪酬绩效体系，解决了多年员工收入结构性失衡与社保缴费基数偏低的历史问题，提升员工幸福感；积极推动产学研和行业合作，先后与上交大、上缆所及国网四川天府公司等签订新材料研发与场景试点应用多项合作协议。东强完成人力资源体系改革方案，实施定编定员定岗，建立激励导向的宽带薪酬体系。

（八）强党建，护航发展高质量

1. 强化思想引领，抓实理论武装，筑牢政治建设根基。始终把政治理论学习摆在首位，严格落实“第一议题”制度，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神及习近平总书记重要指示精神开展学习，持续提升党员干部理论素养。全年组织党委理论学习中心组学习 6 次、党委扩大会议 15 次，专题研究党建工作 17 次、开展“第一议题”专题学习 16 次、党支部学习 39 次，组织专题研讨学习 4 次，实现理论学

习层层传导。丰富学习教育载体，组织党员干部赴德阳市孝源里廉洁文化基地开展实地研学，组织关键岗位人员、新入职员工集中观看警示教育片；依托九洲办公平台、微信公众号等线上渠道推送学习内容 30 余次，实现全员覆盖。开展党纪教育、廉孝家风、青年建功等主题党日、党团日活动、警示教育主题观影等特色活动，让党性教育具象化、可感知，引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，凝聚起干事创业的思想共识和政治合力。

2. 夯实党建基础，建强战斗堡垒，提升组织建设质效。坚持强基固本、从严抓实党建基础工作，推动党组织建设标准化、规范化、精细化发展。制定 2025 年度党建工作计划，督导下属党支部标准化建设 5 次，开展党建联建共建活动 2 次，夯实基层党建工作的根基。严格规范党内政治生活，开展“三会一课”、主题党日等组织生活，严格把控党员发展入口关、培养关，完成 4 名发展对象转预备党员、2 名预备党员转正式党员工作，优化党员队伍结构。抓实党员教育培训，党委书记开展专题党课 5 次，党支部书记开展“微党课”6 次；深化党建与基层治理深度融合，推进党员与业务骨干双向培养，强化核心骨干、优秀青年党员的党性锤炼、能力提升和作风建设，丰富“阅享驿站”书籍储备，构建起全方位、多层次、立体化的党员培训体系，把组织优势转化为发展优势，把党员队伍建设成为企业发展的中坚力量。

3. 深化党建融合，彰显先锋作用，赋能企业发展大局。坚持党建引领发展，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振。严格执行“三重一大”决策制度，全年前置研究讨论“三重一大”事项 53 项。发挥党员先锋模范带头作用，立足岗位选树先进标杆，获评党员示范单位 1 个、示范团队 1 个、示范岗 2 个，以点带面营造比学赶超、担当作为的良好氛围。

4. 严守纪律底线，抓实监督执纪，筑牢廉洁自律防线。严格落实党风廉政建设责任制，组织全员签订廉洁承诺书 60 份，压实廉洁从业责任。对标九洲集团党委综合督察工作要求，高标准完成迎检及问题整改工作，做到立行立改、长效巩固。聚焦重点领域强化监督执纪，围绕中央八项规定精神贯彻落实、招投标管理、资产处置、贸易业务风险防控等关键工作开展监督检查 10 余次，累计发现并督促整改各类问题 26 个，督促相关部门建章立制 15 个，切实堵塞管理漏洞。开展廉洁谈话 60 余人次，督促二级党组织开展履职提醒谈话 26 人，现场反馈并协调解决项目一线各类问题 30 余个，护航企业高质量发展，涵养风清气正的干事创业政治生态。

5. 东强党委充分发挥党建引领作用，前置研究、集体决策重大资金使用、人事任命等重大事项，定期组织召开党员民主生活会，运用批评与自我批评，增强组织战斗力；组织承办“2025 制造业转型升级研讨会”，提升东强行业影响力；举办庆祝建党 104 周年文化活动，开展《我与东强四十年》征文活动；积极发

展党员队伍，完成 2 名预备党员转正，发展 2 名入党积极分子及 2 名发展对象，在册党员达 107 人；增强党员素养，选送 45 人次党员骨干参加市委党校轮训，16 人次积极分子参加镇党校培训，开展 9 次党员集中学习教育，强化党性修养。

（九）存在的问题

1. 线缆本部盈利能力弱、应收账款管控有待加强；智能制造及精益化建设推进进度滞后；数字能源新产品开发缓慢；防务装备市场开发不足，缺乏批量订单和大客户支撑。

2. 东强公司应加快存货周转；数据通信板块业务下滑，国际市场开拓效果不显著，业务转型速度较慢；后备人才培养不够，人才培养成长速度较慢。

二、2026 年度内外部环境简要分析

（一）外部环境

机遇：在“新基建”“双碳”目标、电动汽车“三年倍增”、国产化替代、工业 4.0 及新型清洁能源与智能电网发展等宏观政策强力驱动下，叠加东南亚、中东中亚、非洲及美洲等地区电力、交通、通信基础设施建设需求增长，国防建设升级需求，以及机器人与智能制造浪潮的推动，各领域线缆需求持续放量，未来五年（2026-2030 年）复合增长率约为 5%-7%，市场增长态势稳健。

威胁：行业竞争呈现多梯队挤压格局，头部企业通过并购整合持续扩大优势，中低端市场价格战激烈，利润空间被持续挤压；技术迭代风险加剧，石墨烯、碳纤维等新材料与新工艺不断涌现，

现有技术路径面临被颠覆风险，技术革新压力持续加大；铜、铝等大宗商品价格受国际政治经济形势影响波动剧烈，成本端面临不可控冲击；国内外对产品安全、环保、能耗的标准不断提高，合规成本逐年攀升。

（二）内部环境

优势：东西部区域布局，轨道交通和防务装备两个赛道引领，电力能源、数字能源、通信和材料规模业务构建，奠定了良性发展的产业结构；规模化产品生产链完备，技术创新实力雄厚，手握宽温域航空线缆、全频段射频线缆等多项国内领先核心技术；制造根基扎实，建有通过 CNAS 审查的专业检测中心，且经设备更新与技改提能，产能规模与生产范围显著扩大，产品质量稳定性及生产成本控制能力稳居行业前列；市场基础扎实稳固，积累电网、国铁、航天科工等优质稳定的大客户群体；拥有 608 军工和东强双驰名商标，且位列中国线缆最具竞争力百强第 52 名、中国电子元器件百强骨干企业第 33 名，品牌认可度与行业影响力持续提升。

劣势：地处西南地区，高端人才引进难、供应链配套不完善，相较于头部企业，规模偏小、议价能力弱、自有资金匮乏，资源配置能力待提升；市场与业务布局欠佳，商业航空航天等潜力领域未突破，数字能源领域发展缓慢，高附加值产品占比低；高层次技术人才短缺，规模化智能制造水平距标杆企业差距较大。

三、2026 年度经营方针、经营目标及经营思路

（一）经营方针

拼增量 抓创新 提能级 善融合

（二）经营目标

营业收入：确保 870000 万元，力争 900000 万元。

主业营收：确保 500000 万元，力争 520000 万元。其中线缆公司确保 310000 万元，力争 320000 万元；东强公司确保 190000 万元，力争 200000 万元。

利润总额：确保 13500 万元，力争 14500 万元。其中线缆公司确保 4500 万元，力争 5000 万元；东强公司确保 9000 万元，力争 9500 万元。

（三）经营思路

全面贯彻落实上级和集团党委决策部署，聚焦高质量发展中心任务，切实做到“四个坚持”，深入推进“三项工程”落地实施。坚持艰苦奋斗、增量绩效和激励创新的核心价值观；坚持双品牌协同运作、国内国际市场两手抓和多元技术融合强创新；坚持资源配置与投入的精准管控，打造智能制造新质生产力；坚持守住提前谋划、防范危机的风控底线。

四、2026 年度经营工作要点

（一）紧扣战略规划，打造“核心竞争力工程”

以“2030 年入围线缆行业最具竞争力企业 30 强、百亿企业和西部标杆”为战略目标，高质量完成“十五五”战略规划拟制，推进战略落地执行，细分战略解码、提升全员战略认知；制定专

项行动计划，常态化跟踪实施，动态研判内外部变化，保障战略实施的有效性与连贯性。倾力打造线缆核心竞争力，构建差异化的产品竞争与质量高可靠及规模化产品的成本领先能力。一是多元融合技术创新构建差异化产品引领力；二是多场景应用提质增速构建可持续发展力；三是自主产业生态构建规模化成本竞争力。

（二）深耕主责主业，国内国际市场两手抓，协同夯实产业根基

聚焦主业，形成以防务与轨交双核引领、电力能源规模筑基、工业装备培育成长的产业根基。

防务装备：围绕“提升高附加值军工线缆份额，聚焦军工主机厂所，拓展航空维修”重点方向，巩固中航、航天院、LJ等存量客户，重点突破中电系低损射频电缆线束规模，拓展航材维修、战区、基地等重点工程，新增兵器系无人机、舰船、弹用等新客户国产化新品。确保年度营收 20000 万元。

轨道交通：围绕“一级市场保利润，二级市场扩规模”的经营策略，巩固国铁、中铁、中铁建等核心战略客户；加强与工程施工单位战略合作，新增 3-5 家战略合作框架协议；力争比亚迪郑州云轨等项目落地。确保年度营收 50000 万元。

电力能源：围绕“提升电网与基建存量份额，突破发电与石化矿业增量市场”的主业方向，聚焦电网、新能源、基建、石化矿业等细分领域，电网业务保持 6% 的存量市场增长，突破特高压产品、110kV 电缆投产销售，完成电网第二梯队头部占位；全

力拓展新能源发电企业，力争在华电、华能等发电企业实现销售突破；全力提升中石化、中石油等集团业务规模；巩固大洋洲客户，重点开发中亚、东南亚区域客户，实现国际业务营收 1000 万美元。确保年度营收 330000 万元。

工业装备：抓住国家电动充电三年倍增行动机遇，加速电动汽车用交直流、大功率、高散热及柔性化的充电电缆与充电枪等产品应用增长，深化与星星充电的战略合作，强力拓展盛宏股份等新客户 1-2 家，推进比亚迪等战略客户入供；切合国家促进工业新兴产业发展行动，围绕高柔性、大功率、高频率等智能工业装备市场需求，推动机器人电缆、港机电缆等产品成果转化，抢占行业应用主导权，拓展库卡等新大客户 1-2 家。全年确保完成营收 20000 万元。

材料：持续巩固存量客户、培育优质客户，提升川渝等配套企业导体加工销量，开发大湾区新能源、工业线缆等电缆客户不低于 4 家；完成聚丙烯材料研发定型与批产能力建设、PVC 料降本方案实施，扩展与凯波高分子材料合作份额。确保年度营收 80000 万元。

（三）聚力技术攻关，筑牢科技创新驱动发展核心优势，推进“717 工程”专项落地

根据战略和客户需求制定《公司 2026 年度科技创新计划》及《717 工程线缆专项计划》并组织实施，研发投入不低于主业营收 3%。一是完成智网用抗电磁干扰电力电缆、千万扭转低误

码率机器人电缆、110KV 聚丙烯电缆料及电力电缆、氢能用耐高压低渗透柔性电缆、耐温 150℃ 高速铁路机车电缆等 18 项新产品开发；二是推动 γ 射线辐照交联一致性、V 波段及以上频段相位稳定性控制、铁路信号传输智能监测设计等 8 项前沿关键技术研发；三是实施以提升既有产品竞争力的工艺技术改造；四是系统策划并高质量完成国家、省市科技创新、成果转化、平台建设、与政策争取等工作，落实长三角创新线缆分中心实质运营，入围行业最具竞争力企业 50 强。确保完成新产品成果鉴定不少于 5 项、专利 30 项、参与标准修制定不少于 6 项、政策争取申报 3600 万元，到账 1900 万元。

（四）补链延链，推进智能制造与数字化升级，构建自主产业生态

1. 补链延链，构建“供应链+产品链+区域链”三链协同能力。向上延伸特种高分子、铜铝导体材料的研发生产，实现线缆主要关键材料稳定供应与降本；向下向电缆网集成及充电与汽车高压线束终端延伸，完成“产品+维保服务”的结构布局；围绕长三角创新中心的运行、主业推动再并购等举措实施，形成具备行业竞争优势的区域链。

2. 高质量推进技改提能。编制《公司 2026 年度智能制造投资计划》并组织实施；全面提升主产品线产能配置和效率，完成 110kV 环保型聚合物绝缘平滑铝护套大长度高压电力电缆技术改造、防务装备产线柔性制造、输配电产线扩能、轨道交通产线智

能制造、数字能源产线扩能、工业装备和材料产线新建和绿色环保节能降耗设备更新等重点任务；持续推进自动化建设，在110KV产线车间、新轨道交通车间开展自动物流、智能仓储、自动化设备等建设。

3. 高质量推进数字化升级。严格落实集团数字化建设整体部署，全力配合并推进智改数转工作，加快智能工厂梯度建设进程，深化ERP、MES、WMS等系统集成应用，实现业财一体化、制造过程数字化管控；新增充电枪产线标杆线建设，构建全流程数字化管控体系；深化精益化建设，系统优化工艺标准、质量标准、6S管理、TPM管理和产线生产节拍；积极开展AI智能化试点应用，在框绞等高速运转作业区域实现安全生产实时监测与智能预警；重点完成110车间数字建模、IOT、PLM、轨道交通车间立库等项目，切实达成提效降本目标。确保年度在制品周转率提升15%、单位制造人工成本营收提升20%，标杆线智能制造能力成熟度达到2级，五星现场自评2.5分。

（五）优化组织效率，提升经营质效，夯实高质量发展根基

1. 持续优化组织结构。推动生产制造事业部运营改革，提升资源利用效率，完善设计、客户等质量技术任职序列，编制实施《2026年度组织制度流程改进计划》，以智能制造为牵引，将体系流程优化与数字化升级深度融合，赋能运行高质量。

2. 有序推动线缆资本化路径。完善提升东强治理水平，推进深度融合；完成股权资金注资，实施后勤等包袱性历史遗留问

题及规模业务分离；聘请专业机构，结合行业趋势和企业特色，指导研判优化股权结构及股权改革，启动上市合规性培育。

3. 坚持精准实施全面计划与预算管理。编制《2026 年度经营计划与预算》、《2026 年度增效降本专项计划》，按季度、月度分解，按月调度与激励，确保目标达成；调整担保贷款，增加信用贷款，增加票据支付手段等，探索保理业务，降低财务成本与资产负债率；系统实施大宗材料集采、用好期货套保工具及按单采购计划模式，确保采购成本低于目标预算；坚持客户信用评级和两金过程闭环管控，专项实施老欠款或风险欠款的法律清收措施，实现应收账款周转效率提升 5%、存货周转率巩固现有水平的目标。

4. 持续实施产品质量提升与多体系融合运行。编制实施《2026 年度质量工作计划》，严格按测评周期开展监督检查，确保各项目标全面达成。全面梳理融合现有 15 个体系文件，实施通用+专用体系文件管理，确保各个体系成员单位更有效、更高效的履行体系要求；按照各类管理体系、生产线及产品认证的到期节点与监督复评等审核要求，制定实施《2026 年度体系审核计划》，保障认证审核通过、证书持续有效；系统收集分析各事业部市场准入及招投标资质需求，高效推进新增产品自愿性认证及扩项、变更工作；健全供应商认证管理机制，补齐供应商审核短板，降低采购质量风险；专业化设置 DQE、SQE 等质量技术，加强新产品研发过程质量风险管控，确保成果批产转化的顺利实

施，提高产品全过程质量监控能力；完善检验能力矩阵图，强化质量 BP 与产品生产环节的协同，实现质量信息快速反馈与问题闭环处置，对生产过程质量风险进行预判和预防，切实提升产品实物质量水平。

（六）强化党建与经营融合，建强人才梯队，抓好风险防控

1. 编制实施《2026 年度党建工作要点》《2026 年度内控监督计划》，落实“第一议题”制度，推动学习成果转化为发展实效；推进党支部标准化规范化建设，强化党务干部培训，深化“赓续红色基因”党建品牌创建，促进党建与业务深度融合；聚焦中心大局，紧扣上级部署健全党建与业务协同机制，发挥党组织和党员先锋作用，营造比学赶超氛围；纵深推进正风肃纪，压实从严治党责任，开展纪律教育，落实中央八项规定精神，加强廉政风险防控，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；坚持问题导向，落实整改台账销号管理，完善长效机制，强化督导“回头看”；扛起社会担当，发挥统战作用凝聚合力，聚焦职工需求做好服务保障，强化群团组织作用提振干事精气神，以全方位党建引领高质量发展。

2. 编制实施《2026 年员工需求计划》和《公司 2026 年度员工培训计划》，按需配置和储备各类人才资源。新招聘大学生 XX 人、技能员工 XX 人，补强引进专业适配所需的成熟人才不低于 XX 人；持续实施制造、质量、技术、市场及管理等专业全员能力提升专项行动，提升存量员工岗位适配度；根据营收增长与

生产任务节点动态调整一线员工用工数量与节奏；优化调整关键岗位人员结构；优化完善人才招引培机制和薪酬绩效与任职资格体系；完成东强任职资格体系建设和薪酬绩效改革并执行落地。

3. 筑牢安全环保和严守保密的底线。编制并实施《2026 年度保密、安全与环保等目标计划》，严格按军工系统安全生产标准化三级单位标准，切实做好安全生产，持续改善工作环境和保障条件，提升生产现场 6S 管理水平，确保全年无安全事故发生；完成保密资格审核，严格按照二级保密资格标准开展保密工作，持续加强保密知识培训和日常检查，确保全年无策反、渗透和失泄密事件发生。

五、具体经营计划分解

具体经营计划分解见附件。

六、其他

各子公司参照本计划编制 2026 年度经营计划并报线缆本部备案。其中本计划中已下达相关计划的，子公司可不再重复编制。

附件：1. 公司级计划

- 1.1 2026 年度重点经营工作计划
- 1.2 2026 年度组织制度流程改进计划（本部）
- 1.3 2026 年度内控监督实施计划（在绵公司）
- 1.4 2026 年度保密、安全与环保等目标计划
- 1.5 2026 年度员工需求计划

四川九洲线缆有限责任公司

2026年2月12日



附件1

公司级计划

1.1 2026年度重点经营工作计划

序号	工作事项	输出成果/工作目标	完成时间	牵头领导	责任单位
1	战略规划	高质量完成“十五五”战略规划拟制，细分战略解码，推进战略落地执行	4月30日	王 鹏	企业技术中心办
2	防务装备	围绕“提升高附加值军工线缆份额，聚焦军工主机厂所，拓展航空维修”重点方向，巩固中航、航天院、LJ等存量客户，重点突破中电系低损射频电缆线束规模，拓展航材维修、战区、基地等重点工程，新增兵器系无人机、舰船、弹用等新客户国产化新品，航空导线、射频电缆、特种光缆等高附加值产品营收不低于8000万元。全年计划营业收入20000万元，回款18000万元，签订合同25000万元，利润改进406万元，存货和应收账款周转天数310天。编制事业部经营计划、指标分解并实施	12月31日	刘 乐	防务装备事业部
3	电力能源	围绕“提升电网与基建存量份额，突破发电与石化矿业增量市场”的主业方向，聚焦电网、新能源、基建、石化矿业等细分领域，电网业务保持6%的存量市场增长，突破特高压产品、110kV电缆投产销售，完成电网第二梯队头部占位；全力拓展新能源发电企业，力争在华电、华能等发电企业实现销售突破；全力提升中石化、中石油等集团业务规模；巩固大洋洲客户，重点开发中亚、东南亚区域客户，实现国际业务营收1000万美元。全年计划营业收入190000万元，回款210000万元，签订合同250000万元，利润改进4704万元，存货和应收账款周转天数198天。编制事业部经营计划、指标分解并实施		张志成 翟旭亚	电力能源事业部
		东强公司加大国网省公司项目争取力度，拓展周边三产市场和发电企业，突破2个行业新客户。全年计划电力电缆营收130000万元，回款138000万元，合同145000万元，利润1900万元		杨华勇 赵 强	江苏东强
4	工业装备	抓住国家电动充电三年倍增行动机遇，加速电动汽车用交直流、大功率、高散热及柔性化的充电电缆与充电枪等产品应用增长，深化与星星充电的战略合作，强力拓展盛宏股份等新客户1-2家，推进比亚迪等战略客户入供；切合国家促进工业新兴产业发展行动，围绕高柔性、大功率、高频率等智能工业装备市场需求，推动机器人电缆、港机电缆等产品成果转化，抢占行业应用主导权，拓展库卡等新大客户1-2家。全年计划营业收入20000万元，回款16000万元，签订合同25000万元，利润改进940万元，存货和应收账款周转天数139天。编制事业部经营计划、指标分解并实施		陆生华	工业装备事业部
5	轨道交通	围绕“一级市场保利润，二级市场扩规模”的经营策略，增加高附加值产品销售占比。巩固国铁、中铁、中铁建等核心战略客户；加强与工程施工单位战略合作，新增3-5家战略合作框架协议；力争比亚迪郑州云轨项目落地。全年计划营业收入50000万元，回款51000元，签订合同60000万元，利润7000万元		杨华勇 赵 强	江苏东强

序号	工作事项	输出成果/工作目标	完成时间	牵头领导	责任单位
6	数据通信	围绕五类-八类数据电缆等重点产品以及工业互联网机器人电缆新产品,按照“强化 OEM 能力、拓展自主品牌”的经营策略,加快业务转型。扩大爱谱华顿、上海天诚、南京普天、上海电气等代工份额;转型加大自主品牌客户开发,开拓大华、海康等终端客户;引入成熟海外渠道,拓展国外市场,实现突破。全年计划营业收入 10000 万元,回款 11000 元,签订合同 15000 万元,利润 100 万元	12 月 31 日	杨华勇 赵 强	江苏东强
7	材料业务	顺达公司完成聚丙烯材料研发定型与批产能力建设、PVC 料降本方案实施,扩展与凯波高分子材料合作份额。全年计划营业收入 33000 万元,回款 37300 元,签订合同 37500 万元,利润 120 万元。编制公司经营计划、指标分解并实施		翟旭亚	九洲顺达
		蓉胜公司续巩固存量客户、培育优质客户,提升川渝等配套企业导体加工销量,开发大湾区新能源、工业线缆等电缆客户不低于 4 家。全年计划营业收入 47000 万元,回款 53200 元,签订合同 53200 万元,利润 150 万元。编制公司经营计划、指标分解并实施		李洪明	九洲蓉胜
8	其他业务	上海九鑫全年计划营业收入 370000 万元,回款 418100 万元,签订合同 418100 万元		李洪明	上海九鑫
9	研发及技术创新	编制《2026 年度科技创新计划》	2 月 28 日	王 鹏 甘 露 刘 乐 翟旭亚 陆生华 吴荣美	企业技术中心办 /各事业部 /东强公司
		组织实施科技创新计划,线缆本部全年研发投入不低于营业收入 3%,江苏东强全年研发投入不低于营业收入 4%	12 月 31 日		
		开发智网用抗电磁干扰电力电缆、千万扭转低误码率机器人电缆、110KV 聚丙烯电缆料及电力电缆、氢能用耐高压低渗透柔性电缆、耐温 150℃高速铁路机车电缆等 18 项新产品;研发 γ 射线辐照交联一致性、V 波段及以上频段相位稳定性控制、铁路信号传输智能监测设计等 8 项前沿关键技术	12 月 31 日		
		确保完成新产品成果鉴定不少于 5 项、专利 30 项、参与标准修制定不少于 6 项	12 月 31 日		
		经信、发改、科技、军民融合等口优惠政策项目获批 3600 万元,到账 1900 万元。	12 月 31 日	王 鹏 吴荣美	企业技术中心办 /东强公司
10	数字化与智能制造	按照公司计划及集团数字化统一工作部署,推进 ERP、MES、WMS 等系统集成应用,新增充电枪产线标杆线建设,开展 AI 智能化试点应用在框绞等高速运转作业区域实现安全生产实时监测与智能预警	12 月 31 日	李洪明 吴荣美	数字化部 /东强公司
		年度在制品周转率提升 15%,单位制造人工成本营收提升 20%,标杆线智能制造能力成熟度达到 2 级,五星现场自评 2.5 分	12 月 31 日	李洪明	数字化部
11	投资及资本经营	编制《2026 年度智能制造投资计划》	2 月 28 日	李洪明 甘 露 张志成 刘 乐 翟旭亚 陆生华	数字化部/ 各事业部

序号	工作事项	输出成果/工作目标	完成时间	牵头领导	责任单位
		持续探索资本化路线，启动上市合规性培育	12月31日	林洪梅	财务管理部
		按照集团和线缆公司相关要求，依据《九洲线缆与江苏东强融合发展和投后管理实施方案》，按月稳步推进投后管理事项，控制投后风险	12月31日	林洪梅	财务管理部
		跟进新增并购项目，根据标的情况择机实施	12月31日	林洪梅	财务管理部
12	融资及财务管理	编制《2026年度增效降本计划》	2月28日	林洪梅	财务管理部
		平均融资成本同比降低0.2个百分点	12月31日	林洪梅	财务管理部
		强化成本管控，实施各产出单元的经营精准核算及分析，持续开展降本增效，有效降低成本费用	12月31日	林洪梅	财务管理部
		提升“两金”周转率，严控应收账款的绝对值，两金占营收比较上年改善5%	12月31日	林洪梅 李洪明 甘露 张志成 刘乐 翟旭亚 杨华勇	财务管理部/ 综合管理部/ 各事业部/ 子公司
13	产品线和销售线建设	强化产品线和销售线建设，完成原有产品线、销售线的调整和新产品线、销售线的设置	3月31日	王鹏 甘露 张志成 刘乐 陆生华	各事业部
14	供应链管理	实现降本增效指标660万元；合理使用期货工具降低销售订单执行风险	12月31日	李洪明	采购管理部
15	人力资源管理	编制《2026年度员工需求计划》《2026年度员工培训计划》并组织实施	2月28日	李洪明	综合管理部
16	党建工作	编制《2026年度党建工作要点》并组织实施	2月28日	李洪明	综合管理部
17	质量体系	编制《2026年度质量工作计划》并组织实施，维持现有资质运行	2月28日	王鹏	质量体系部
18	内控体系	编制《2026年度内控监督实施计划》并组织实施	2月28日	李洪明	综合管理部
19	国安保密	严格按照二级保密资格标准开展保密工作，加强保密知识培训和日常检查，确保公司全年无策反、渗透和失泄密事件发生	12月31日	李洪明	保密办/ 各单位
20	安全与环保	重伤、死亡事故、职业中毒与职业病、环境污染事故、火灾事故、10万元及以上直接经济损失事故为0；轻伤事故率为0	12月31日	李洪明	综合管理部/ 各单位
21	子公司	编制本公司经营计划（草案）	2月28日	子公司 分管领导	各子公司

1.2 2026年度组织制度流程改进计划（本部）

序号	文件名称	修订/新增	归口部门	责任领导	分管领导	完成时间
1	组织架构与部门职责	修订	综合管理部	杨晶	李洪明	2月28日
2	线缆公司常见事项管理授权表	修订	综合管理部	杨晶	李洪明	6月30日
3	合同管理办法	修订	综合管理部	赵岚	李洪明	6月30日
4	基建与维修管理办法	修订	综合管理部	刘劲松	李洪明	6月30日
5	资产租赁管理办法	修订	综合管理部	刘劲松	李洪明	6月30日
6	安全生产事故应急预案	修订	综合管理部	刘劲松	李洪明	6月30日
7	安全保卫工作制度汇编	新增	综合管理部	刘劲松	李洪明	6月30日
8	期货套保制度	修订	采购管理部	魏敏	李洪明	2月28日
9	科技创新管理办法	修订	企业技术中心办公室	王宜舵飞	王鹏	9月30日
10	费用报销管理办法	修订	财务管理部	封静	林洪梅	3月31日
11	设备管理办法	修订	生产制造事业部	彭国栋	甘露	3月31日
12	信息化管理办法	修订	数字化部	徐刚	李洪明	9月30日

1.3 2026年度内控监督实施计划（在绵公司）

序号	监督种类	监督内容	责任部门	责任领导	分管领导	完成时间
1	党内监督	1. 遵守党章党规，贯彻落实党的理论和路线方针政策情况	综合管理部	赵 岚	李洪明	全年
2		2. 坚持民主集中制，落实“三重一大”决策制度实施情况	综合管理部	赵 岚	李洪明	全年
3		3. 建立全面从严治党主体责任清单	综合管理部	赵 岚	李洪明	6月底前
4		4. 开展党建、纪检情况纳入月度综合考核	综合管理部	赵 岚	李洪明	3月起
5		5. 统筹开展公司内部督察	综合管理部	赵 岚	李洪明	4-5月
6		6. 内控制度建设和执行情况	综合管理部	赵 岚	李洪明	全年
7		7. 风险防范体系建设情况，开展廉政风险排查	纪委	赵 岚	张志成	适时
8		8. 党员干部廉洁自律情况	纪委	赵 岚	张志成	全年
9		9. 问题线索集中统一管理，查处违纪违规案件等	纪委	赵 岚	张志成	全年
10	审计监督	1. 2025年集团党委综合督察回头看	综合管理部	赵 岚	张志成	6月
11		2. 2025内外部审计整改回头看	综合管理部	赵 岚	张志成	7月
12		3. 设备投资及设备管控审计	综合管理部	赵 岚	张志成	8月
13		4. 110kV项目结算审计	综合管理部	赵 岚	张志成	10月
14	财务监督	1. 遵守国家财经法律法规、会计准则、公司财务制度等情况	财务管理部	封 静	林洪梅	全年
15		2. 应收账款、存货、固定资产管理等情况	财务管理部	封 静	林洪梅	全年
16		3. 财务数据的监督（集团资金管理平台、报表系统,公司ERP系统等信息化手段）	财务管理部	封 静	林洪梅	全年
17	群众监督	1. 公司重大经营决策活动民主程序履行情况	工会	刘劲松	李洪明	全年
18		2. 厂务公开	工会	刘劲松	李洪明	全年
19		3. 职工反映的问题、诉求处理情况	工会 团支部等	刘劲松 邹 丹	李洪明	全年
20		4. 信访问题处理	工会	刘劲松	李洪明	全年
21		5. 民主评议	工会	刘劲松	李洪明	年底
22		6. 干部、职工绩效考核	综合管理部	杨 晶	李洪明	每月

1.4 2026年度保密、安全与环保等目标计划

序号	指标名称	目标	责任单位
1	轻伤事故	≤1‰	各单位
2	重伤、死亡事故	0	
3	职业中毒与职业病事故	0	
4	环境污染事故	0	
5	火灾事故	0	
6	10 万元及以上直接经济损失事故	0	
7	国家安全事故	0	
8	失泄密事故	0	

1.5 2026年度人员需求计划

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
1	线缆本部	电力能源事业部	产品技术岗	3	电缆工程、机械类、自动化类、材料类、通信类、电子类等相关专业优先	本科及以上	1. 负责输配电线缆产品设计、工艺策划及改进； 2. 负责输配电线缆产品质量控制、质量问题处理和分析； 3. 负责输配电线缆产品技术支持、信息化系统维护等。	1. 学历及专业：本科及以上学历，电缆工程、机械类、自动化类、材料类、通信类、电子类等相关专业优先； 2. 应聘年龄：35 周岁及以下； 3. 技能要求：掌握和应用电气基本知识，熟练操作电脑并运用 CAD、CAXA、Pro/E 等相关设计软件和 PPT、Word 等办公软件； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	人才储备新增；退休补充；根据业务动态调整
2			市场经理岗	1	专业不限(市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先)	大专及以上	1. 负责输配电线缆产品市场渠道建设、市场需求收集与分析、产品市场开发与改进建议、客户资源维护与管理； 2. 负责输配电线缆产品市场项目解决方案的运作策划、管理，新产品与新业务推广，跟踪项目的落地实施； 3. 负责输配电线缆产品销售价格谈判、合同签订、货款清收等； 4. 负责输配电线缆产品客户及产品使用运行情况跟踪、服务及处理客户评价与投诉等工作； 5. 负责输配电线缆产品宣传、专业展览、客户交流的组织管理，客户业务风险管理及计划管理，质量问题处理。	1. 学历及专业：大专及以上学历，专业不限（市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先）； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：具有一定的市场营销、市场开拓、客户沟通等能力，能熟练操作常用办公软件，熟悉电缆行业及市场同类竞争产品情况者优先； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	市场业务扩展新增；根据业务动态调整
3			客服经理岗	1		大专及以上	1. 负责输配电线缆订单合同履行，责任客户债权确认，货款清收； 2. 输配电线缆价值客户绩效评价和抽检事宜。		退休补充；根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
4	线缆本部	防务装备事业部	产品技术岗	3	电缆工程、机械类、自动化类、材料类、通信类、电子类等相关专业优先	本科及以上	1. 负责电气装备线缆产品设计、工艺策划及改进； 2. 负责电气装备线缆产品质量控制、质量问题处理和分析； 3. 负责电气装备线缆产品技术支持、信息化系统维护等。	1. 学历及专业：本科及以上学历，电缆工程、机械类、自动化类、材料类、通信类、电子类等相关专业优先； 2. 应聘年龄：35 周岁及以下； 3. 技能要求：熟练应用二维、三维仿真软件，熟悉连接器及电缆组件相关行业标准，熟悉电子元器件试验方法和低频连接线产品工艺技术等； 4. 工作经历：具有 3 年及以上相关工作经验者优先。	人才储备新增； 根据业务动态调整
5			市场经理岗	4	专业不限(市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先)	大专及以上学历	1. 负责电气装备线缆产品市场渠道建设、市场需求收集与分析、产品市场开发与改进建议、客户资源维护与管理； 2. 负责电气装备线缆产品市场项目解决方案的运作策划、管理，新产品与新业务推广，跟踪项目的落地实施； 3. 负责电气装备线缆产品销售价格谈判、合同签订、货款清收等； 4. 负责电气装备线缆产品客户及产品使用运行情况跟踪、服务及处理客户评价与投诉等工作； 5. 电气装备线缆产品宣传、专业展览、客户交流的组织管理，客户业务风险管理与计划管理，重大重要质量问题处理。	1. 学历及专业：大专及以上学历，专业不限（市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先）； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：具有一定的市场营销、市场开拓、客户沟通等能力，能熟练操作常用办公软件，熟悉电缆行业及市场同类竞争产品情况者优先； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	2025 年 12 月提供人员需求报告，市场业务扩展新增； 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
6	线缆本部	工业装备事业部	产品技术岗	3	电气工程及其自动化、电缆工程、通信类、自动化类、电子类、机械类等相关专业优先	本科及以上	1. 负责新能源电动汽车充电枪产品设计、工艺策划及改进； 2. 负责新能源电动汽车充电枪产品质量控制、质量问题处理和分析； 3. 负责新能源电动汽车充电枪产品技术支持、信息化系统维护等。	1. 学历及专业：本科及以上学历，电气工程及其自动化、电缆工程、通信类、自动化类、电子类、机械类等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：熟悉常用的各类塑胶五金材料、懂塑胶模；熟悉 GB/T20234、GB/T18487、IEC62196 等法规；熟悉产品开发流程或工艺策划，具备分析产品失效问题能力，擅长处理交直流枪的不良问题；熟练操作电脑并运用 CAD、CAXA、Pro/E 等相关设计软件和 PPT、Word 等办公软件，熟悉 IATF16949 体系，了解 5 大工具者优先； 4. 工作经历：具有 2 年以上充电枪行业结构设计、充电枪线束工作经验者优先。	品类扩展新增； 根据业务动态调整
7			市场经理岗	1	专业不限(市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先)	大专及以上	1. 负责新能源产品市场渠道建设、市场需求收集与分析、产品市场开发与改进建议、客户资源维护与管理； 2. 负责新能源产品市场项目解决方案的运作策划、管理，新产品与新业务推广，跟踪项目的落地实施； 3. 负责新能源产品销售价格谈判、合同签订、货款清收等； 4. 负责新能源产品客户及产品使用运行情况跟踪、服务及处理客户评价与投诉等工作； 5. 新能源产品宣传、专业展览、客户交流的组织管理，客户业务风险管理与计划管理，质量问题处理。	1. 学历及专业：大专及以上学历，专业不限（市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先）； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：熟悉车企、桩企、连接器企业相关流程，市场开拓能力强，沟通能力强，熟知新能源电动车用产品行业动态，有较好的车企、桩企、连接器企业资源者优先； 4. 工作经历：具有 1—3 年以上车用产品销售经验者优先。	市场业务扩展新增； 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
8	线缆本部	采购管理部	计划调度岗	1	供应链管理、物流管理、仓储管理、统计学、财务、会计学、电线电缆等相关专业优先	本科及以上	1. 负责根据生产进度和实际物料需求、拟制物料采购计划； 2. 负责协助采购员完成物料采购及到货进度安排，掌握并协调材料齐套； 3. 负责组织进行物料月度、季度、年度盘点，确保账实相符； 4. 负责组织存货物料的处理和消化措施的制定。	1. 学历及专业：本科及以上学历，供应链管理、物流管理、仓储管理、统计学、财务、会计学、电线电缆等相关专业优先； 2. 应聘年龄：35 周岁及以下； 3. 技能要求：熟练掌握计划调度、仓储管理相关专业知识，具备一定的学习、计划、统计、协调沟通能力，能熟练使用常用办公软件； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	业务扩展新增； 根据业务动态调整
9			物料保管工	1	供应链管理、物流管理、仓储管理、统计学、财务、会计学、电线电缆等相关专业优先	大专及以上学历	1. 负责公司生产性原、辅材料的收发存； 2. 负责月度、年度的物资盘点； 3. 负责公司废旧物资和危废物资的保管与处置； 4. 负责库房定置管理。	1. 学历及专业：大专及以上学历，供应链管理、物流管理、仓储管理、统计学、财务、会计学、电线电缆等相关专业优先； 2. 应聘年龄：35 周岁及以下； 3. 技能要求：熟练掌握计划调度、仓储管理相关专业知识，具备一定的学习、计划、统计、协调沟通能力，能熟练使用常用办公软件； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	退休补充； 根据业务动态调整
10			搬运工	2	无	初中及以上	负责公司生产原、辅材料、产成品及办公设备、设施等搬运	1. 学历及专业：初中及以上； 2. 应聘年龄：50 周岁及以下； 3. 技能要求：具备装卸、搬运设备设施的操作技能和一定的安全、消防处置能力； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	退休补充； 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
11	线缆本部	质量体系部	质量技术岗	2	质量管理工程、工业工程、检测技术、电缆工程、自动化类、工程管理、机械类等相关专业优先	大专及以上	1. 负责检验文件编制； 2. 负责检验工作指导监督检查； 3. 负责产品质量验证； 4. 负责质量技术支撑； 5. 负责检验技术创新； 6. 负责检测设备管理； 7. 负责三方委托检测； 8. 负责日常质量管理。	1. 学历及专业：大专及以上学历，质量管理工程、工业工程、检测技术、电缆工程、自动化类、工程管理、机械类等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：熟悉 IATF16949 体系、充电枪相关法规及产品标准、充电枪产品各阶段测试，熟练掌握 CP、APQP、FMEA、PPAP、MSA、SPC 等质量工具，能独立分析质量问题、制定改善措施、编写 8D 报告，并推动闭环；具有 IATF16949 内审员证、PMP 证书者优先； 4. 工作经历：具有 2 年以上质量管理经验，1 年及以上汽车行业、高压连接器行业、电线电缆行业质量工程师相关工作经验者优先。	品类扩展新增； 根据业务动态调整
12			材料检验	1	无	大专及以上	1. 负责材料、产品入厂检验，超期材料、产品复验； 2. 负责填写质量记录，出具检验报告、录入系统、反馈检验结果； 3. 负责开具不合格品通知单，跟踪审理结论落实情况并参与验证； 4. 负责填报质量报表，参与统计过程分析； 5. 负责检测设备运行检查及维护保养； 6. 负责工作区域的 6S 及定置管理工作。	1. 学历及专业：大专及以上学历； 2. 应聘年龄：40 周岁及以下； 3. 技能要求：熟悉相关产品生产过程，能理解工艺技术文件、能熟练使用常用办公软件；熟练使用各种检验工具对各种来料进行检验； 4. 工作经历：具有 1 年以上相关工作经验者优先。	退休补充； 根据业务动态调整
13			产品检验 BP	13					品类扩展新增；退休补充； 根据业务动态调整
14		企业技术中心办公室	项目管理岗	1	管理类、经济类、自动化类、机械类、理工科类等相关专业优先	本科及以上	1. 负责公司科研政策、科研计划的制订和执行； 2. 负责组织公司创新能力建设； 3. 负责组织公司以技术研发为主要内容的对外合作项目、内部科研项目及技改项目的评审及归口管理等； 4. 负责组织政策争取，项目申报、验收及实施过程管理等。	1. 学历及专业：本科及以上学历，管理类、经济类、自动化类、机械类、理工科类等相关专业优先； 2. 应聘年龄：35 周岁及以下； 3. 技能要求：能熟练操作电脑及运用 WORD、PPT 等办公软件，工作认真负责、逻辑性强，具备项目管理知识和计划、沟通、写作、分析能力者优先； 4. 工作经验：具有政策争取、项目管理经验者优先。	业务增加新增； 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
15	线缆本部	数字化部	电气维修	2	自动化类、装备制造类、机械类等相关专业优先	大专及以上学历	1. 负责分管区域的设备设施电气日常维修、保养、点/巡检； 2. 负责分管区域设备电气故障维修、设备二级保养； 3. 负责设备设施电气安装调试、改进及重大专项维保等； 4. 负责公司变电站安全运行、预防性维保； 5. 负责公司设备设施管道维保及巡检； 6. 负责分管区域设备设施电气维保安全和 6S 环境管理。	1. 学历及专业：大专及以上学历，自动化类、装备制造类、机械类等相关专业优先； 2. 应聘年龄：30 周岁及以下； 3. 技能要求：熟悉业务范围内电力、电气设备的用途、构造、原理、性能并能进行维修；能熟练操作所需仪器设备并维护保养；具备一定的学习、沟通、分析及安全消防应急处置能力； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	退休补充； 根据业务动态调整
16			信息化技术岗	1	计算机、电子信息、软件工程、物联网工程等信息技术相关专业优先	本科及以上学历	1. 负责推进公司数字化建设及实施，提出网络、信息化设备及系统建设与升级需求； 2. 负责制定公司网络架构方案、信息化设备清单、信息化系统选型； 3. 负责建立信息化设备台账，掌握用户端设备接入网络情况； 4. 负责公司网络、信息化设备及系统的日常运维管理、故障响应与修复及优化与升级； 5. 负责系统数据分析及应用； 6. 负责制定并实施网络安全措施，确保公司信息的安全可靠； 7. 负责协助领导完成数字化项目管理、信息化设备清单及信息化系统选型工作。	1. 学历及专业：本科及以上学历，计算机、电子信息、软件工程、物联网工程等信息技术相关专业优先； 2. 应聘年龄：40 周岁及以下； 3. 技能要求：具备一定信息系统维护及计算机软、硬件故障分析处理能力，责任心强，具有服务意识； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	业务增加新增； 根据业务动态调整
17		财务管理部	财务管理岗	1	财务、会计、金融、投资、管理等相关专业优先	本科及以上学历	1. 及时了解学习宣贯国家税收政策，做好税收筹划；负责发票的申领、保管、开具；负责税金核算、申报、缴纳，发票存档备查；负责年度所得税汇算工作；负责其他业务收入、应交税费等的核算及管理，编制相关报表； 2. 对接税务局相关事项； 3. 领导安排的其他工作。	1. 学历及专业：本科及以上学历，财务、会计、金融、投资、管理等相关专业优先； 2. 应聘年龄：40 周岁及以下； 3. 技能要求：熟悉国家财经政策和会计、税务法律法规，掌握一定的财务知识；能熟练操作 EXCEL、WORD 等办公软件、公司财务软件及信息系统业务	业务增加新增； 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
18	线缆本部	财务管理部	财务管理岗	1	财务、会计、金融、投资、管理等相关专业优先	本科及以上	1. 负责审核采购提交的付款资料,参与公司外购物资采购供应商资质预审及价格谈判;负责外购、外协等材料采购、入库、领用、存储、报废、核销等核算及管理;负责原材料、应付账款、预付账款、应付票据等科目的核算及管理;负责期货的财务核算及管理; 2. 负责生产成本相关核算及报表编制; 3. 领导安排的其他工作。	相关模块;具备较强的账务处理、核算、统计分析能力; 4. 工作经历: 具有 1 年以上财务会计工作经验者优先。	业务增加新增; 根据业务动态调整
19		综合管理部	人力资源管理岗	1	人力资源管理、心理学、经济学、法学、教育学、工商管理等相关专业优先	本科及以上	1. 负责员工各项社保费用、住房公积金缴纳、社保待遇办理,社保优惠政策争取及落实; 2. 负责专业技术人员职称申报、年度考核及职称证书管理; 3. 负责建立残疾员工台帐,收取残疾员工资料,进行残疾人就业情况年审; 4. 负责特殊工种备案及按国家规定及时办理退休。	1. 学历及专业: 本科及以上学历, 人力资源管理、心理学、经济学、法学、教育学、工商管理等相关专业优先; 2. 应聘年龄: 35 周岁及以下; 3. 技能要求: 熟悉人力资源管理知识、劳动法、劳动合同法等人事相关法律法规,具备熟练的表达能力,较强的沟通、组织协调能力,能熟练操作 Word、Excel 等常用办公软件; 4. 工作经历: 具有 1 年以上相关工作经验者优先。	退休补充; 根据业务动态调整
20			合规管理岗	1	审计学、会计学、金融学、财务等相关专业	本科及以上	1. 负责建立健全公司内部审计管理体系,制定和修订内部审计合规制度、流程及操作规范,并推动落地执行; 2. 负责制定年度审计计划,牵头组织开展财务收支、经济责任、内控合规等专项审计的实施,主要包括编制审计方案、工作底稿及报告,提出整改建议,跟踪审计问题整改闭环,验收整改结果并持续监督; 3. 积极运用各类审计工具,深挖风险场景,对重要业务和风险进行监测; 4. 解读监管政策,制定合规检查计划,确保公司业务符合法律法规及行业要求。	1. 学历及专业: 本科及以上学历, 审计学、会计学、金融学、财务等相关专业; 2. 应聘年龄: 35 周岁及以下 ; 3. 技能要求: 熟练掌握审计相关专业知识,具有良好的文字撰写与协调沟通能力,能熟练使用办公软件及常用审计软件工具,具有注册会计师(CPA)、国际注册内部审计师(CIA)、审计师等相关资格证书者优先; 4. 工作经验: 具有金融机构、中介机构等审计相关工作经验者优先。	退休补充; 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
21	线缆本部	生产制造事业部	挤塑工	26	无	初中及以上	1. 负责按生产工艺领料、设定工艺参数进行生产并填写生产记录； 2. 负责设备运行检查、日常维护和保养； 3. 负责履行产品质量和生产安全岗位职责； 4. 负责做好定置管理和6S管理。	1. 学历及专业：初中及以上学历； 2. 应聘年龄：45周岁及以下； 3. 技能要求：掌握生产车间基本的工作安全知识和要求，熟悉和掌握操作设备型号、规格、性能和参数者优先； 4. 工作经历：有相关行业、岗位工作经验者优先。	产能增加新增；退休补充； 根据业务动态调整
22			成缆工	16					
23			编织工	1					
24			拉丝工	5					
25			绞线工	6					
26			包装工	2					
27			装配工	37	无	高中及以上	1. 负责按照工艺文件进行航空电缆网制作； 2. 负责设备运行检查、日常维护和保养； 3. 负责履行产品质量和生产安全岗位职责； 4. 负责做好定置管理和6S管理。	1. 学历及专业：高中及以上学历； 2. 应聘年龄：35周岁及以下； 3. 技能要求：掌握生产车间基本的工作安全知识和要求，熟悉电子装配技能，动手能力强； 4. 工作经历：具有电缆网装配工作经验者优先。	产能增加新增； 根据业务动态调整
28			叉车工	1	无	高中及以上	1. 负责物资转运、领料、送料、废料清理； 2. 负责叉车日常维护保养； 3. 负责配合生产保障人员、安全员做好车间生产保障、安全工作。	1. 学历及专业：高中及以上学历； 2. 应聘年龄：35周岁及以下； 3. 技能要求：掌握生产车间基本的工作安全知识和要求，持有叉车作业证者优先，动手能力强； 4. 工作经历：具有叉车工作经验者优先。	人员不足新增； 根据业务动态调整
线缆本部小计				138	—				
29	顺达公司	顺达公司	挤塑工	2	无	初中及以上	1. 负责按生产工艺领料、设定工艺参数进行生产并填写生产记录； 2. 负责设备运行检查、日常维护和保养； 3. 负责履行产品质量和生产安全岗位职责； 4. 负责做好定置管理和6S管理。	1. 学历及专业：初中及以上学历； 2. 应聘年龄：45周岁及以下； 3. 技能要求：掌握生产车间基本的工作安全知识和要求，熟悉和掌握操作设备型号、规格、性能和参数者优先； 4. 工作经历：有相关行业、岗位工作经验者优先。	退休补充； 根据业务动态调整
顺达公司小计				2	—				

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
1	江苏东强	技术部	产品技术岗	6	电缆工程、机械类、自动化类、材料类、通信类、电子类等相关专业优先	本科及以上	1. 负责输配电电缆和电气装备产品设计、工艺策划及改进； 2. 负责输配电电缆和电气装备产品质量控制、质量问题处理和分析； 3. 负责输配电电缆和电气装备产品技术支持、信息化系统维护等。	1. 学历及专业：本科及以上学历，电缆工程、机械类、自动化类、材料类、通信类、电子类等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：掌握电线电缆生产技术和产品标准相关理论知识，了解工艺制造流程，能分析处理生产、研发中的各类技术问题；熟练操作 CAD 或相关绘图、办公软件； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	市场业务扩展、人员不足新增； 根据业务动态调整
2			项目管理岗	2	管理类、经济类、自动化类、机械类、材料类、理工科类、电线电缆等相关专业优先	本科及以上	1. 负责公司科研政策、科研计划的制订和执行； 2. 负责组织公司创新能力建设； 3. 负责组织公司以技术研发为主要内容的对外合作项目、内部科研项目及技改项目的评审及归口管理等； 4. 负责组织政策争取，项目申报、验收及实施过程管理等。	1. 学历及专业：本科及以上学历，管理类、经济类、自动化类、机械类、材料类、理工科类、电线电缆等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：具备良好的沟通协调能力，能有效地与项目相关方沟通合作；有撰写和编辑各类项目申报材料的能力； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	品类扩展新增； 根据业务动态调整
3		市场营销部	运行支持岗	1	市场营销、工商管理、物流管理、电气、金融学、公共管理、会计学、计算机等相关专业优先	大专及以上	1. 参与公司营销体系建设，完善销售管理流程； 2. 负责内部资源协调，协同生产、技术、质量等部门做好产品的交付； 3. 负责完善订单计划、合同评审及管理、市场工作档案管理等。	1. 学历及专业：大专及以上学历，市场营销、工商管理、物流管理、电气、金融学、公共管理、会计学、计算机等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：具备良好的沟通协调能力、写作能力；熟练掌握 Excel、Word 等办公软件； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	市场业务扩展、人员不足新增； 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
4	江苏东强	市场营销部	市场经理岗	6	市场营销、经济管理、工商管理、国际经济与贸易、电子商务、电气、材料等相关专业优先	大专及以上	1. 负责输配电线缆和电气装备产品市场渠道建设、市场需求收集与分析、产品市场开发与改进建议、客户资源维护与管理； 2. 负责输配电线缆和电气装备产品市场项目解决方案的运作策划、管理，新产品与新业务推广，跟踪项目的落地实施； 3. 负责输配电线缆和电气装备产品销售价格谈判、合同签订、货款清收等； 4. 负责输配电线缆和电气装备产品客户及产品使用运行情况跟踪、服务及处理客户评价与投诉等工作； 5. 输配电线缆和电气装备产品宣传、专业展览、客户交流的组织管理，客户业务风险管理与计划管理，质量问题处理。	1. 学历及专业：大专及以上学历，市场营销、经济管理、工商管理、国际经济与贸易、电子商务、电气、材料等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：具备良好的语言表达能力、抗压能力、沟通协调能力、写作能力；熟练掌握 Excel、Word 等办公软件，熟悉电缆行业及市场同类竞争产品情况者优先； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	市场业务扩展新增； 退休补充； 根据业务动态调整
5		财务管理部	财务管理岗	6	财务管理、会计学、审计学、金融学、税务学、经济、统计等相关专业优先	本科及以上	1. 负责财务核算管理，确保账务处理符合会计准则； 2. 负责对业务数据进行财务分析，为企业经营决策提供数据支撑； 3. 负责及时准确填报各类报表； 4. 负责配合审计、评估等工作，提供所需财务资料。	1. 学历及专业：本科及以上学历，财务管理、会计学、审计学、金融学、税务学、经济、统计等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：掌握财务管理相关理论知识，熟悉 ERP 实务操作流程； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	退休补充； 根据业务动态调整
6		智能制造部	IE 技术岗	1	工业工程、智能制造工程、机械工程、自动化、物流工程等相关专业优先	本科及以上	1. 负责生产和业务的流程与效率优化，制定标准作业指导书； 2. 负责利用 IE 工具制定标准工时与产能管理，通过 IE 手段实现降本增效； 3. 负责设计层面预防质量问题和安全风险； 4. 负责利用生产数据和运营数据为驱动，持续参与精益化改进项目。	1. 学历及专业：本科及以上学历，工业工程、智能制造工程、机械工程、自动化、物流工程等相关专业优先； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：掌握工艺优化、精益生产、产线平衡等 IE 工具；熟悉工时测定、节拍分析、人机工程等方法；熟练使用 CAD、OFFICE 等绘图和办公软件；英语四级及以上； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	品类扩展新增； 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
7	江苏东强	智能制造部	信息化岗	1	计算机、软件工程、信息管理与信息系统、物联网、电子信息、大数据、通信工程等相关专业优先	本科及以上	1. 负责公司信息化建设,协调各部门需求,推动项目立项与实施; 2. 负责项目紧急处理和长期维护,及时响应业务需求; 3. 负责网络安全设备及数据保护。	1. 学历及专业: 本科及以上学历, 计算机、软件工程、信息管理与信息系统、物联网、电子信息、大数据、通信工程等相关专业优先; 2. 应聘年龄: 45 周岁及以下; 3. 技能要求: 熟悉 ERP、MES、WMS 等信息系统, 掌握关系型数据库维护、服务器维护、资源配置和虚拟化技术, 常规操作系统的桌面运维; 4. 工作经历: 具有相关工作经验者优先。	品类扩展新增; 根据业务动态调整
8		智能制造部	机电维修工	2	机电一体化技术、电气自动化技术、机电设备维修与管理、机械类、自动化类等相关专业优先	大专及以上	1. 负责分管区域的设备设施电气日常维修、保养、点/巡检; 2. 负责分管区域设备电气故障维修、设备二级保养; 3. 负责设备设施电气安装调试、改进及重大专项维保等; 4. 负责公司变电站安全运行、预防性维保; 5. 负责公司设备设施管道维保及巡检; 6. 负责分管区域设备设施电气维保安全和 6S 环境管理。	1. 学历及专业: 大专及以上学历, 机电一体化技术、电气自动化技术、机电设备维修与管理、机械类、自动化类等相关专业优先; 2. 应聘年龄: 45 周岁及以下; 3. 技能要求: 具备一定的电气基础知识; 具备设备维修、保养技能和一定的安全、消防处置能力; 4. 工作经历: 具有相关工作经验者优先。	品类扩展新增; 根据业务动态调整
9		质量体系部	体系管理岗	1	安全工程、标准化工程、管理学类、电气、材料、机械、工业工程等相关专业优先	本科及以上	1. 负责建立、维护和优化质量管理体系, 制定质量方针、目标及程序文件; 2. 负责组织内、外部质量、认证审核; 3. 负责组织管理评审, 评估体系运行有效性, 识别改进机会; 4. 负责推动 PDCA 循环、六西格玛等质量改进项目, 降低不良率和质量成本。	1. 学历及专业: 本科及以上学历, 安全工程、标准化工程、管理学类、电气、材料、机械、工业工程等相关专业优先; 2. 应聘年龄: 45 周岁及以下; 3. 技能要求: 熟悉电 ISO9000 质量体系, 计算机办公自动化及 PPT 制作, 会使用统计分析工具(CPK、SPC、FMEA、MSA、8D 报告、六西格玛等的应用); 4. 工作经历: 具有相关工作经验者优先。	品类扩展新增; 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
10	江苏东强	质量体系部	产品检验岗	1	理化测试与质检技术、电气自动化技术、机电一体化技术、测控技术与仪器、材料类等相关专业优先	大专及以上学历	1. 负责材料、产品入厂检验,超期材料、产品复验; 2. 负责填写质量记录,出具检验报告、录入系统、反馈检验结果; 3. 负责开具不合格品通知单,跟踪审理结论落实情况并参与验证; 4. 负责填报质量报表,参与统计过程分析; 5. 负责检测设备运行检查及维护保养; 6. 负责工作区域的6S及定置管理工作。	1. 学历及专业: 大专及以上学历, 理化测试与质检技术、电气自动化技术、机电一体化技术、测控技术与仪器、材料类等相关专业优先; 2. 应聘年龄: 45 周岁及以下; 3. 技能要求: 熟悉各类量、器具、计算机办公自动化软件的使用; 4. 工作经历: 具有 1 年及以上相关工作经验者优先。	人员不足新增; 退休补充; 根据业务动态调整
11			材料检验岗	1					
12		物资采购部	物资采购岗	2	采购管理、供应链管理、物流管理、工商管理、经济学、材料学等相关专业优先	大专及以上学历	1. 负责采购管理体系建设,完善和优化采购管理制度和流程; 2. 负责各类采购报表的填报; 3. 负责组织原材料及各类备品备件到货跟踪; 4. 负责供应商资质跟踪和维护,保证体系认证工作正常运转; 5. 负责每月采购合同整理归档; 6. 负责部门各类招投标。	1. 学历及专业: 大专及以上学历, 采购管理、供应链管理、物流管理、工商管理、经济学、材料学等相关专业优先; 2. 应聘年龄: 45 周岁及以下; 3. 技能要求: 熟练掌握采购供应链及其他相关系统管理; 具备采购管理的基础知识和技能, 熟悉供应链管理流程, 掌握市场分析和供应商评估的方法; 熟悉合同法、财务管理等。招投标等相关法律法规, 具备一定的财务分析能力; 掌握采购谈判技巧, 具备良好的沟通协调能力; 4. 工作经历: 具有相关工作经验者优先。	人员不足新增; 退休补充; 根据业务动态调整
13		综合管理部	行政管理岗	1	文秘、中文、工商管理、公共事业管理、行政管理等相关专业优先	本科及以上学历	1. 负责公司公文办理与资质管理; 2. 负责党务管理、企业宣传等; 3. 负责公司各类接待、会务筹划和组织实施。	1. 学历及专业: 本科及以上学历, 文秘、中文、工商管理、公共事业管理、行政管理等相关专业优先; 2. 应聘年龄: 45 周岁及以下; 3. 技能要求: 具有扎实的党建理论素养, 有较强的文字写作能力; 有外部媒介资源, 可通过媒介资源发布新闻者优先; 4. 工作经历: 具有相关工作经验者优先。	退休补充; 根据业务动态调整

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
14	江苏东强	综合管理部	司机	1	无	高中及以上	1. 服从出车安排，完成出车任务； 2. 负责车辆维护保养； 3. 完成公司或部门安排的其他任务。	1. 学历及专业：高中及以上学历； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：持有 C 级及以上驾驶证； 4. 工作经历：具有 6 年以上驾驶经验者优先（其中具有 3 年以上江苏驾驶经验）。	退休补充； 根据业务动态调整
15		通信信号线缆制造部	操作工	8	无	高中及以上	1. 负责按生产工艺领料、设定工艺参数进行生产并填写生产记录； 2. 负责设备运行检查、日常维护和保养； 3. 负责履行产品质量和生产安全岗位职责； 4. 负责做好定置管理和 6S 管理。	1. 学历要求：高中及以上学历； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：掌握基本的生产车间工作安全知识和要求，熟悉和掌握操作设备型号、规格、性能和参数者优先； 4. 工作经历：具有相关行业或岗位工作经验者优先。	品类扩展新增；退休补充； 根据业务动态调整
16		输配电线缆制造部	操作工	4					
江苏东强小计				44	-				
1	蓉胜公司	市场部	客服经理岗	1	专业不限(市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先)	大专及以上	1. 负责订单合同履行, 责任客户债权确认, 货款清收; 2. 价值客户绩效评价和抽检事宜。	1. 学历及专业：大专及以上学历，专业不限（市场营销、管理类、自动化类、机械类、电线电缆等相关专业优先）； 2. 应聘年龄：45 周岁及以下； 3. 技能要求：具有一定的市场营销、市场开拓、客户沟通等能力，能熟练操作常用办公软件，熟悉电缆行业及市场同类竞争产品情况者优先； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	离职补充； 根据业务动态调整
2		综合管理部	热镀锡工	2	无	初中及以上	1. 负责按生产工艺领料、设定工艺参数进行生产并填写生产记录； 2. 负责设备运行检查、日常维护和保养； 3. 负责履行产品质量和生产安全岗位职责； 4. 负责做好定置管理和 6S 管理。	1. 学历及专业：初中及以上学历； 2. 应聘年龄：50 周岁及以下； 3. 技能要求：掌握基本的生产车间工作安全知识和要求，熟悉和掌握操作设备型号、规格、性能和参数者优先； 4. 工作经历：有相关行业、岗位工作经验者优先。	人员不足新增；离职补充； 根据业务动态调整
3			退火工	1					离职补充； 根据业务动态调整
4			拉丝工	1					

序号	公司	部门	需求岗位	需求人数	专业要求	学历要求	工作职责	任职条件	需求原因
5			搬运工	1			负责公司生产原、辅材料、产成品及办公设备、设施等搬运	1. 学历及专业：初中及以上； 2. 应聘年龄：50 周岁及以下； 3. 技能要求：具备装卸、搬运设备设施的操作技能和一定的安全、消防处置能力； 4. 工作经历：具有相关工作经验者优先。	离职补充； 根据业务动态调整
6			成品检验工	1		高中及以上	1. 负责产品入厂检验，超期产品复验； 2. 负责填写质量记录，出具检验报告、录入系统、反馈检验结果； 3. 负责开具不合格品通知单，跟踪审理结论落实情况并参与验证； 4. 负责填报质量报表，参与统计过程分析； 5. 负责检测设备运行检查及维护保养； 6. 负责工作区域的6S 及定置管理工作。	1. 学历及专业：高中及以上学历； 2. 应聘年龄：40 周岁及以下； 3. 技能要求：熟悉相关产品生产过程，能理解工艺技术文件、能熟练使用常用办公软件；熟练使用各种检验工具对各种来料进行检验； 4. 工作经历：具有 1 年以上相关工作经验者优先。	
蓉胜公司小计				7	-				