

四川九洲线缆有限责任公司文件

九线司〔2024〕78号



四川九洲线缆有限责任公司 2024年四季度职工劳动竞赛活动方案

各单位、子公司：

按照集团公司《关于下达四季度经营计划暨开展“大战四季度，全面完成年度目标任务”活动的通知》相关要求，为确保公司年度经营目标全面完成，公司决定由工会牵头在四季度组织开展职工劳动竞赛活动，具体竞赛方案如下：

一、竞赛领导小组

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立劳动竞赛活动领导小组，负责领导、组织、协调竞赛各项工作。

组 长：王洪波

成 员：徐青山、杨 利、杨 晶、封 静、彭国栋、徐 刚
唐 亮、向奉晏、杨朝祥、刘劲松

领导小组下设办公室，办公室设在公司工会办公室，负责竞

赛活动的组织协调等相关工作。

二、竞赛主题及任务目标

（一）竞赛主题

本次竞赛活动以“拼搏奉献、改革创新、创造增量”为主题。

（二）任务目标

1. 经营指标

全面完成年度营业收入560000万元、主业营收350000万元、利润总额10000万元，具体指标见附件：《二〇二四年四季度主要经济指标计划》；东强公司按照年度目标任务自行下达落实并组织开展劳动竞赛活动。

2. 技改提升

（1）固化车间安全生产、工艺技术、6S定置管理成果，持续提升员工技能和素养；

（2）完成8300万元技改的设备采购、安装调试、验收工作；

（3）完成110kV环保高压电力电缆项目EPC招标、合同签订工作；完成进口悬链生产线的合同签订。

3. 产品质量：外部质量损失为“0”。

4. 安全生产：安全生产事故为“0”。

三、活动安排

竞赛活动分三个阶段进行，具体安排为：

第一阶段：2024年10月8日至10月20日为宣传准备阶段。

第二阶段：2024年10月21日至12月31日为实施阶段。

第三阶段：2025 年 1 月 1 日至 1 月 10 日评比、表彰、总结阶段。

四、活动保障措施及评选方式

（一）党建引领

坚持党建引领，在活动中要充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员干部的模范带头作用，带领员工紧紧围绕线缆公司“资源赋能、提质增量”的经营方针，以积极向上的工作姿态、团结协作，营造全方位的活动氛围，推动竞赛活动深入开展。

（二）宣传动员

各单位在 10 月 20 日前充分动员，公司工会利用公司网站、九洲办公、LED 显示屏、文化墙、宣传栏等形式广泛宣传，让每一位职工都了解本次竞赛活动的重要意义和要求，积极踊跃参与竞赛活动。

（三）具体措施

1. 竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产交付、产品质量、市场营销、科技创新、降本增效等问题；
2. 竞赛活动要与公司 2024 年度经营指标和各单位绩效考核指标任务结合起来，在竞赛中要善于发现问题并针对性的解决。

（四）奖项设置及评选标准

序号	奖项设置			参评对象	评选主要指标
	奖项名称	评选 名额	奖金 (元)		
先 进 单 位					
1	优秀生产班组	1	2000	事业部、子公司生产 班组	按事业部、子公司生产班组的产量完成情况进行考评，产品批（次）交验合格率达 98.9%以上，未发生安全生产事故，定置管理规范。

2	优秀销售团队	1	2000	事业部、子公司销售团队	按事业部、子公司各销售团队KPI分解指标中合同中标、营业收入、销售回款完成情况进行考评。
先进个人					
1	生产类先进个人	5	500	生产制造人员	全面完成生产任务，产量、工时或工作量居公司同类工种的前茅；产品批（次）交验合格率达98.9%以上，无质量事故，设备达全优，在节能降耗、提高生产效率方面取得实效。
2	销售类先进个人	5	500	销售人员	能够全面完成公司下达KPI指标中合同签订、营业收入、销售回款任务。
3	质量类先进个人	2	500	质量管理人员 检验人员	未违反质量红线，严把质量关，检验人员错、漏检率为零；质量管理工作人员能够及时解决技术质量问题，所负责的产品项目质量事故为零，无内外部顾客投诉。
4	管理类先进个人	1	500	管理人员	工作业绩突出；结合公司实际，勇于开拓创新，积极引入了新的管理思想、理论、方法，取得较好的实效。
5	服务类先进个人	1	500	支持保障人员	服务保障方面理念先进、服务意识强、工作踏实“接地气”，服务保障工作成绩突出，受群众好评率高。
6	6S管理先进个人	1	500	事业部、子公司	熟练掌握岗位业务技能，工作现场定置管理规范，遵守6S管理规定。

五、相关要求

竞赛活动领导小组将根据活动开展和任务目标完成情况公平、公正、公开的进行综合评比，评选表彰2024年度的劳动竞赛先进集体和个人。在竞赛活动中出现安全事故、重大质量事故、违章违纪的单位，将直接取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

附件：二〇二四年四季度主要经济指标计划

四川九洲线缆有限责任公司工会委员会

2024年10月8日

综合管理部

2024年10月8日印

（共印6份）

附件

二〇二四年四季度主要经济指标计划

单位: 万元

指标	责任单位	目标值	1-9月已完成	下达10-12月目标 /控制目标	全年目标/控制目标	责任领导
营业收入	电力能源事业部	125,000	100,020	34,980	135,000	张志成
	防务装备事业部	18,000	7,321	4,029	11,350	甘 露
	数字能源事业部	8,000	1,437	3,013	4,450	王 鹏
	深圳蓉胜	37,000	28,093	10,007	38,100	陈洪波
	九洲顺达	22,000	5,848	16,152	22,000	陈洪波
	小计	210,000	142,719	68,181	210,900	
销售回款	电力能源事业部	132,000	82,678	60,522	143,200	张志成
	防务装备事业部	18,000	5,841	8,159	14,000	甘 露
	数字能源事业部	6,830	1,388	2,612	4,000	王 鹏
	深圳蓉胜	41,800	30,504	11,896	42,400	陈洪波
	九洲顺达	24,500	6,848	18,252	25,100	陈洪波
	小计	223,130	92,982	101,441	228,700	
责任利润	电力能源事业部	3,811	1,170	2,641	3,811	张志成
	防务装备事业部	402	-579	981	402	甘 露
	数字能源事业部	100	37	63	100	王 鹏
	深圳蓉胜	157	-40	197	157	陈洪波
	九洲顺达	100	-6	106	100	陈洪波
	小计	4,570	582	3,988	4,570	
应收账款	电力能源事业部	63,526	84,505	63,511	63,511	张志成
	防务装备事业部	8,041	8,266	4,660	4,660	甘 露
	数字能源事业部	2,887	822	1,615	1,615	王 鹏
	深圳蓉胜	5,595	5,640	5,052	5,052	陈洪波
	九洲顺达	800	180	179	179	陈洪波
	小计	80,849	99,414	75,017	75,017	